

Power for Good

RAPORU 2022 Mali Yılı

Sürdürülebilirlik raporumuz, çevresel, sosyal ve yönetim stratejimize ve faaliyetlerimize genel bir bakış sunmanın yanı sıra şirketimizin ve çalışanlarımızın 2022 mali yılındaki başarıların altını çiziyor.

res



Şirketimiz 03

Başkanımızdan Giriş
Genel Bakış

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız 08

Sürdürülebilirlik ilkelerimiz
BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri
BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

Çevre 11

İklim aksiyonumuz
Yerel çevreler
Malzeme yönetimi

Sosyal 23

Çalışanlarımız
Sağlık ve Güvenlik
Sağlık ve esenlik
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
Öğrenme ve gelişim
Topluluklarımız
İlk Milletler
Hayır işleri & gönüllülük

İşletme 58

Yenilenebilir varlıklar sağlıyoruz
Yenilenebilir varlıkları en uygun hâle getiriyoruz
İklimle ilgili fırsatlar ve riskler
Yönetim ve yapı
İş etiği ve yolsuzlukla mücadele
Sürdürülebilir tedarik
Sürdürülebilirlik hedefleri
Performans Özeti



Yönetim Kurulu Başkanımızdan Giriş

Yaptığımız her şeyin merkezinde sürdürülebilir ve sorumlu iş uygulamaları vardır. Bunlar projelerimizi geliştirme, müşteri varlıklarımızı inşa etme, yönetme ve en iyi hâle getirmede bize yol gösteren ilkelerdir. İşimizi yürütme şeklimizi tanımlamanın yanı sıra çevremiz ve içinde yaşadığımız ve çalıştığımız topluluklar üzerindeki etkimizi belirlemeye yardımcı olurlar.

İşin iyilik için bir güç olduğuna ve çözümlerden değer üretmeye inanıyoruz, insanlar ve dünyamız için sorunlar yaratmaya değil. Değer yaratma ve gelişmiş iş performansının, dünyanın bugün çok ihtiyaç duyduğu kritik sosyal ve çevresel ihtiyaçları karşılamaktan geçtiğine inanıyoruz. Yenilenebilir enerji endüstrisinin ilk yıllarına denk gelen şirketimizin kuruluşundan bu yana geçen 40 yılı aşkın sürede, bugün sadece bu alanda hizmet veren dünyanın en büyük ve bağımsız yenilenebilir enerji çözümleri sağlayıcılarından biri haline gelmemizin temelinde de bu yatıyor.

2022 yılında küresel portföyümüz 23 gigawatt'lık yenilenebilir enerji varlığı ile yönetim altındaki 10 gigawatt'lık operasyonel varlıktan oluşuyordu. Bu, yılda 21 milyon ton karbondioksit emisyonu tasarrufuna eşittir. Bu yılki hedeflerimiz daha da büyük.

Ekip olarak, herkesin uygun fiyatlı sıfır karbon emisyonlu enerjiye ulaşabileceği bir gelecek vizyonumuzla hareket ediyoruz. Çalışanlarımızı yenilik yapmaya, enerjinin üretilme, depolanma, paylaşılma ve kullanılma şeklini dönüştürmeye devam etmeye iten sebep de tam olarak budur. Sahip olduğumuz bu vizyon, yaşam kalitemizi yükseltme ve hepimiz için daha iyi bir gelecek sağlama arzumuzda da güç veriyor.

Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) faaliyetlerimiz ve sürdürülebilirlik stratejimiz hakkındaki bu raporu sizlerle paylaşmaktan memnuniyet duyuyorum.

Bu yıl birkaç önemli gelişmeye tanık olduk: Karbon azaltımı için ilk Bilimsel Tabanlı Hedeflerimizi, Bilimsel Tabanlı Hedefler girişimine (SBTi) sunduk, on ilkeyi desteklediğimiz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (UNGC) imzaladık ve Çeşitlilik ve Kapsayıcılık ağlarımızın etkisini önemli ölçüde geliştirdik.

Sıfır zarar kültürü oluşturma taahhütlerinden, sundukları projelerin kalitesine ve ekonomik, sosyal ve çevresel değişimin gerçekleşmesinde oynadıkları role kadar çeşitlilik sahibi ve yetenekli ekiplerimizle son derece gurur duyuyorum. Ekibimizin geçen yıl içerisinde imza attığı bazı başarıları keyifle okumanızı umuyorum. Saygılarımla

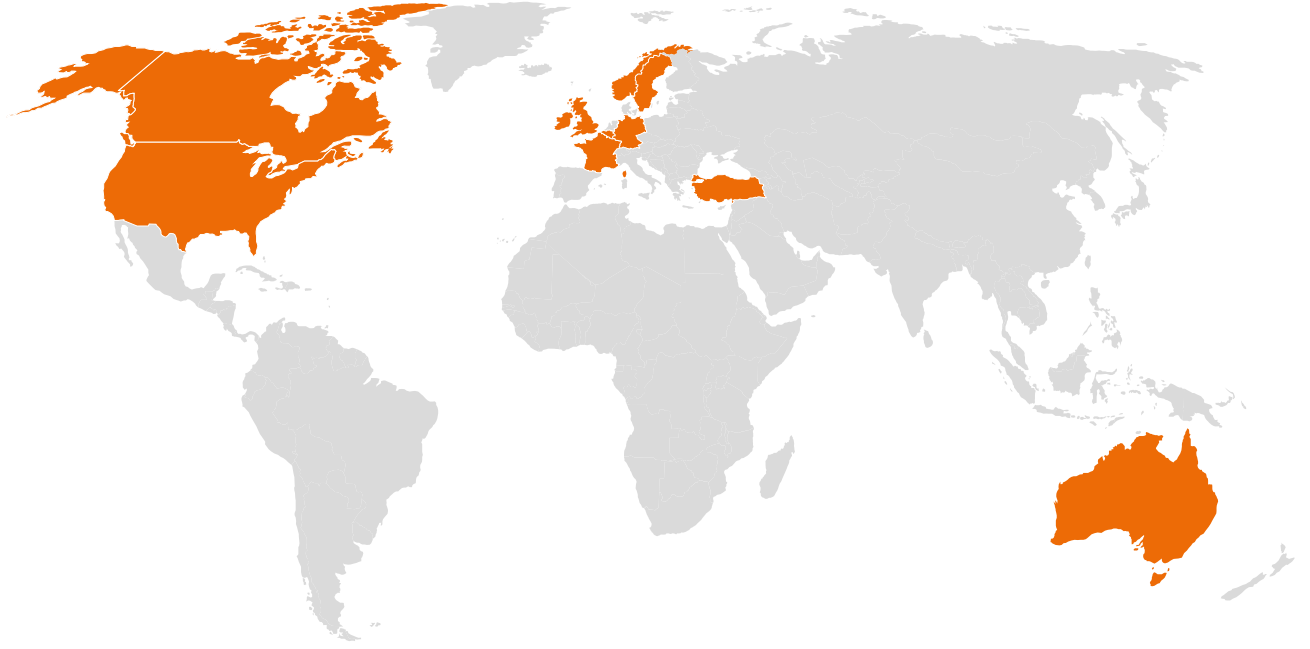


Gavin McAlpine, Yönetim Kurulu Başkanı

Genel Bakış

11 ülkede faaliyet gösteren, dünyanın en büyük bağımsız yenilenebilir enerji şirketlerinden biriyiz.

Karasal ve deniz üstü rüzgâr, güneş, enerji depolama, iletim ve dağıtım ve yeşil hidrojen alanlarında çalışıyoruz. 40 yılı aşkın bir süredir endüstrinin ön saflarında yer alan RES, dünya çapında 23 gigawatt'tan fazla yenilenebilir enerji projesini tamamladı ve geniş bir müşteri tabanı için dünya çapında 10 gigawatt'ı aşan operasyonel varlık portföyünü destekliyor.



ETKİNLİKLER



GELİŞTİRME



İNŞA



DESTEK SERVİSLERİ



DIJİTAL ÇÖZÜMLER

TEKNOLOJİLER



RÜZGAR



GÜNEŞ



ENERJİ
DEPOLAMA

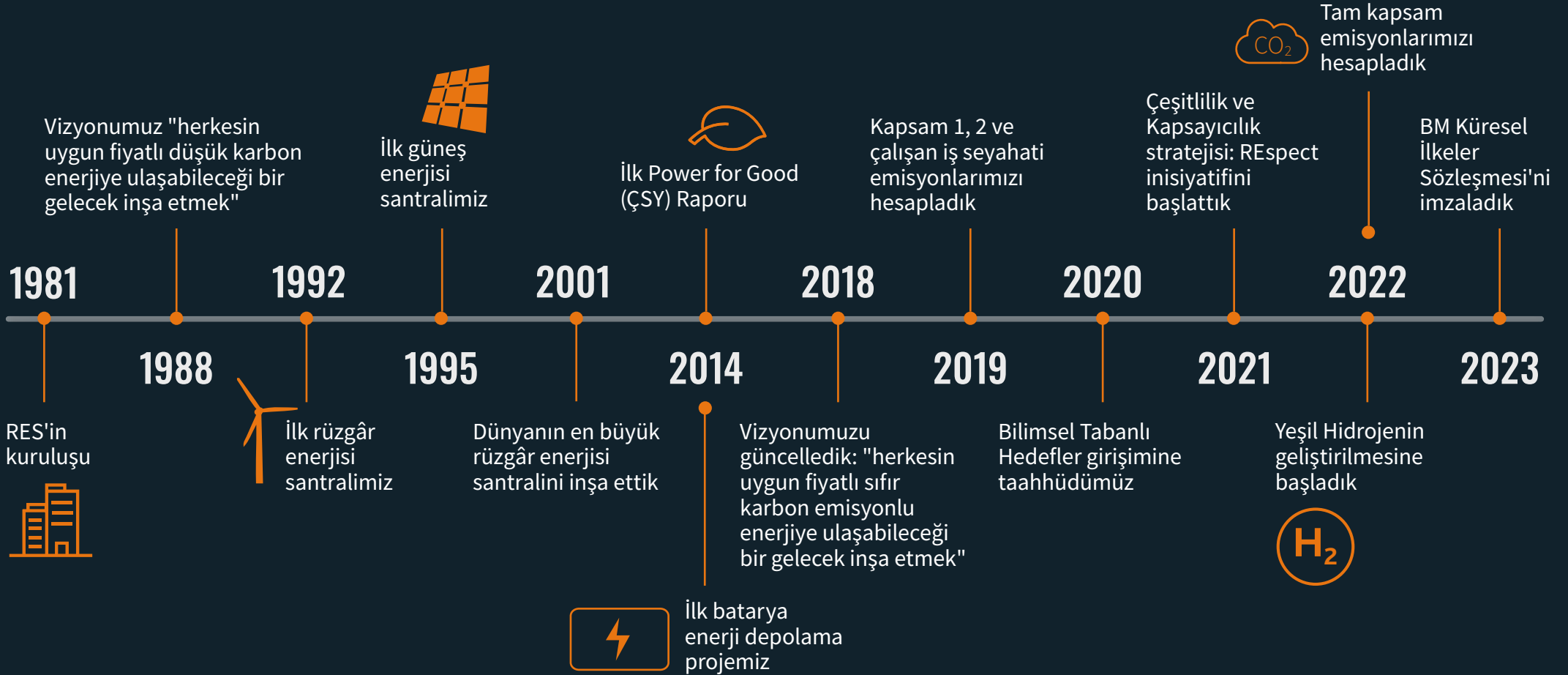


İLETİM VE
DAĞITIM



YEŞİL
HİDROJEN

Yenilenebilir enerji sektöründeki 40 yılı aşkın varlığımızı kutluyoruz



Vizyonumuz, herkesin uygun fiyatlı sıfır karbon emisyonlu enerjiye ulaşabileceği bir gelecek inşa etmek.

Vizyonumuz yaptığımız her şeyin merkezinde yer alır ve söz konusu gerek yaptığımız iş gerekse işimizi nasıl yürüttüğümüz olsun, sürdürülebilirlik ilkelerimizin arkasındaki rehber ilkemizdir. 2022 mali yılı sürdürülebilirlik raporumuz çevresel, sosyal ve yönetim stratejimize ve faaliyetlerimize genel bir bakış sunarken, şirketimiz ve çalışanlarımızın başarılarının altını çiziyor.

23GW 'lık proje portföyümüz **Paris'e** bir yıl boyunca enerji sağlamaya yetecek büyüklükte

Yılda **21milyon tonun üzerinde CO₂** önleniyor*, **957 milyon ağacın** emdiği miktara eşdeğerdir



...ki bu miktar, **Kıbrıs** büyüklüğünde bir ormana denk düşmektedir



İyilik için bir güç olmaya çalışıyoruz. Değerlerimiz, kültürümüzü tanımlar ve vizyonumuzu gerçekleştirmemizi sağlar, performansı yönlendirir ve çalışanlarımız için motive edici bir ortam yaratır.



Değerlerimiz



TUTKU

Herkesin yenilenebilir enerjiye ulaşabileceği bir gelecek yaratmak için işimizi tutkuyla yapıyoruz. Tutkumuz, faaliyet gösterdiğimiz pazarlarda, bağlılık ve esneklik inşa etmemize yardımcı oluyor.



SORUMLULUK

Yaptığımız işlerden biz sorumluyuz. Yapmakla sorumlu olduklarımızı sağlama konusunda motivasyon ve yetki sahibiyiz. Hesap verilebilirlik ve güven sayesinde, kararlarımızı daha hızlı şekilde alırız. Bu durum, piyasalarda daha çevik bir şekilde hareket etmemizi sağlar



İŞBİRLİĞİ

Ülkemizdeki ve uluslararası arenadaki tedarikçilerimizle, müşterilerimizle ve iş arkadaşlarımızla bilgi ve yeteneklerimizi paylaşmak için yakın bir şekilde çalışıyoruz. İşbirliği yaparak yeni fırsatlar ve fikirleri ortaya koyuyor, sonuçları iyileştiriyoruz.



MÜKEMMELLİK

Mükemmelliği müşterilerimiz tanımlar. Müşterilerimizle konuşarak, ihtiyaçlarını dinleyerek ve beklentilerinin ötesine geçerek mükemmeliyet için çalışıyoruz.

Sürdürülebilirlik ilkelerimiz

Değerlerimizi oluşturan temellerin üzerine inşa ettiğimiz sürdürülebilirlik ajandamız, işimizin tüm alanlarının topluma, endüstriye ve çevreye olumlu katkı yapmasını sağlayarak pozitif değişimi desteklemek.

Çevre

Bir yandan çevre düzenlemelerine uygun olarak veya bunları aşacak şekilde faaliyet gösterirken faaliyetlerimizi, projelerimizin ve işimizin çevresel faydalarını en üst düzeye çıkaracak şekilde yönetmek.

Sosyal

Çalışan gelişimini teşvik eden ve topluma pozitif katkı sunma fırsatları yaratan, çeşitlilik içeren ve kapsayıcı olan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak.

İşletme

Tüm paydaşlarımız için değer yaratmak amacıyla uzun vadeli stratejik düşüncüyü odaklanmış kısa vadeli eylemle birleştirerek şirketi sürdürülebilir büyüme doğrultusunda konumlandırmak.



BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri

Şimdi ve gelecekte barışçıl ve müreffeh bir toplum yaratma konusunda ne kadar önemli olduklarını bildiğimiz için BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ne (SKH'ler) bağlıyız. RES büyüyüp geliştikçe, hangi SKH'lerin ticari faaliyetlerimizle uyumlu olduğunu sürekli izliyoruz.



Bu hedef, ticari faaliyetlerimizin merkezinde yer alır. Vizyonumuzla uyumludur ve pozitif olarak etkileyebileceğimiz en önemli hedeftir.

17 Hedefin tümünü destekliyoruz, ancak ticari faaliyetlerimizle güçlü bir şekilde örtüşen ve başarıma konusunda ölçülebilir bir katkı sağlayabileceğimiz hedefler şunlardır:



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacısı olarak, On İlkenin uygulanmasını desteklemekte kararlıyız.



İnsan Hakları

İlke 1 : İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 2 : İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.



Çalışma Standartları

İlke 3 : İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İlke 4 : Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 5 : Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İlke 6 : İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.



Çevre

İlke 7 : İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8 : Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9 : Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.



Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10 : İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

Çevre

Bir yandan çevre düzenlemelerine uygun olarak veya bunları aşacak şekilde faaliyet gösterirken faaliyetlerimizi, projelerimizin ve işimizin çevresel faydalarını en üst düzeye çıkaracak şekilde yönetmek.



İklim aksiyonumuz

Bir yenilenebilir enerji şirketi olarak, iklim krizinin ve 2050 yılına kadar net sıfıra ulaşmak için küresel emisyonları azaltmanın aciliyeti konusunda derin bir farkındalığa sahibiz. Net sıfıra giden tüm yolların yenilenebilir enerji dağıtımında önemli bir artış gerektirdiğine dair farkındalıkla, bu geçişi mümkün kılmak için gerekli çözümleri sağlayan lider bir bağımsız yenilenebilir enerji şirketi olmaktan gurur duyuyoruz.

Geliştirme ve inşaat faaliyetlerimiz geçtiğimiz yıl 21 milyon tondan fazla karbondioksit emisyonunu önledi.

Net sıfır yolculuğumuz

Bir yandan işletme olarak net sıfıra küresel ölçekte bir geçişe yardımcı olmak için yenilenebilir enerji altyapısını sağlamaya çalışırken, kendi kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarımızı ele alıp azaltmanın küresel ısınmayı 1,5 santigrat derece sınırında tutmanın önemli bir adımı olduğunun farkındayız. 2020'de Bilimsel Tabanlı Hedefler girişimi (SBTi) ile yaptığımız iş birliğinin bir sonucu olarak aşamalı bir karbon emisyonu azaltma programıyla bir net sıfır planını izlemeyi taahhüt ettik.

Bu girişim, Paris Anlaşması'nın hedeflerini karşılamayı amaçlayan, küresel ısınmayı sanayileşme öncesi döneme kıyasla 2 santigrat derecenin altına sınırlamayı ve ısınmayı 1,5 santigrat derece ile sınırlandırma çabalarını sürdüren 'bilimsel tabanlı' sera gazı emisyon azaltım hedeflerinin benimsenmesini savunur. İddialı emisyon azaltım hedefleri belirlemek için bugün harekete geçerek gelecekte riski yönetmek ve dayanıklılık oluşturmak için daha iyi bir konumda olacağız.

SBTi, emisyon azaltım hedefleri için altın standart olarak kabul edilir ve belirlenen hedeflere ulaşılmasını sağlamak amacıyla sıkı tedbirler uygular. Taahhüdümüz sayesinde, tüm operasyonlarımız genelinde emisyon azaltımlarını ve çevresel iyileştirmeleri sürdürmeye devam edeceğiz.

Yakın ve uzun vadeli emisyon azaltım hedeflerimizi Mart 2023'te SBTi'ye sunduk.



Egme Güneş Tarlası, Birleşik Krallık

Sera Gazı Emisyonlarımız

2022 yılı hedefimiz, SBTi hedefleri için referans değeri yılımızı belirlemek amacıyla tam kapsamlı emisyonlarımızı ölçmeye odaklanmıştır.

Emisyon hesaplama metodolojimizi geliştirdik; operasyonel faaliyetlerimizde topladığımız verilere dayanarak, yukarı ve aşağı yönlü iş faaliyetlerimizde daha fazla emisyon verisi yakalamak için yaklaşımımızı ve süreçlerimizi geliştirdik. Sera Gazı Protokolüne göre doğrudan emisyonlarımızı (kapsam 1), elektrikle ilişkili dolaylı emisyonlarımızı (kapsam 2) ve tam kapsamlı dolaylı değer zinciri emisyonlarımızı (kapsam 3) hesapladık.

Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarımızın tamamının hesaplanması, öncelikle emisyonlarımızı anlamamız ve sonrasında emisyon azaltım planımızı uygulamaya geçirmemiz için hayati bir tablo sunuyor.

2022 Mali Yılı Sera Gazı Emisyonlarımız (bin ton CO₂e)¹

Kapsam 1

3.4

Kapsam 2 (pazar bazlı)

0.4

Kapsam 3

354.8

Net sıfır yol haritamızı oluşturuyoruz

Emisyon azaltımı yol haritamız işimizin tüm alanlarını kapsıyor ve hedefimize ulaşmak için inovasyona ve iş birliğine ilham vermeye çalışıyor.

Aşağıdakileri yaparak değer zincirimizi karbondan arındırma fırsatlarını belirlemeye odaklanıyoruz:



Tedarik süreçlerimizi gözden geçirmek, tedarikçi katılım planları gerçekleştirmek ve kapsam 3 dekarbonizasyon stratejileri oluşturmak.



Yönettiğimiz tüm tesislerde sürdürülebilirliği iyileştirme fırsatlarını keşfetmek.



Atıkları nasıl daha iyi tanımlayabileceğimizi ve yönetebileceğimizi anlamak için bölümlerimiz arasında atıkla ilgili atölyeler düzenlemek.



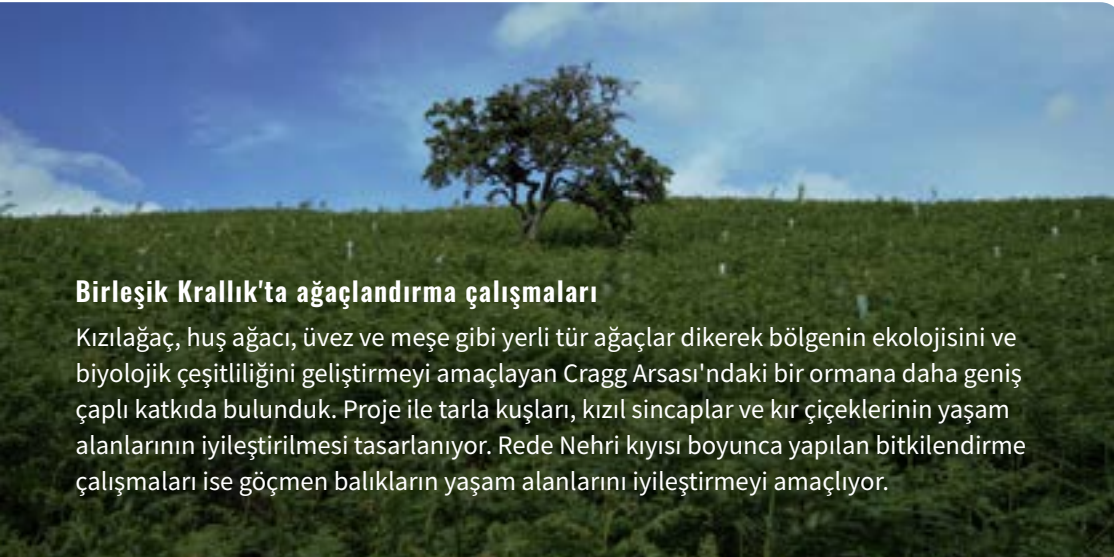
Hem iş amaçlı seyahat hem de işe gidiş geliş açısından sürdürülebilir seyahat için karar verme sürecini ve fırsatlarını teşvik etmek.

Değer zincirimizin ötesinde azaltımı desteklemek

Bir yandan değer zincirimizin karbondan arındırılması için çalışırken, özellikle insanlar ve doğa için ek faydalar sağlayanlar olmak üzere değer zincirimizin ötesindeki azaltım faaliyetlerine yatırım yapmaya da devam edeceğiz. Bunu yaparken, çabalarımızı aşağıdaki alanlarda en iyi hâle getireceğine inanıyoruz:

1. Ekolojik krizleri ele almak
2. Net sıfır emisyona geçişi hızlandırmak ve
3. 1,5 santigrat dereceyi ulaşılabilir tutma becerimizi desteklemek.

Gönüllü gerçekleştirdiğimiz çabaların atmosferdeki sera gazlarını önlemesini, azaltmasını veya ortadan kaldırmasını sağlamak amacıyla akredite programları özenle seçiyoruz. Bu yıl Reforestum ile çalışarak doğrudan küresel emisyonlarımıza, ve elektrik tüketimimiz ve iş seyahatlerimizle ilişkili dolaylı emisyonlarımıza denk gelen miktarda iki sertifikalı ağaçlandırma ve orman koruma projesini destekledik.



Birleşik Krallık'ta ağaçlandırma çalışmaları

Kızılağaç, huş ağacı, üvez ve meşe gibi yerli tür ağaçlar dikerek bölgenin ekolojisini ve biyolojik çeşitliliğini geliştirmeyi amaçlayan Cragg Arsası'ndaki bir ormana daha geniş çaplı katkıda bulunduk. Proje ile tarla kuşları, kızıl sincaplar ve kır çiçeklerinin yaşam alanlarının iyileştirilmesi tasarlanıyor. Rede Nehri kıyısı boyunca yapılan bitkilendirme çalışmaları ise göçmen balıkların yaşam alanlarını iyileştirmeyi amaçlıyor.



Endonezya Rimba Raya'da Biyoçeşitlilik Koruma Alanı

Proje, ekosistemin palm yağı tarlalarına dönüştürülmesini engelleyerek Endonezya'nın Borneo kentinin güney kıyısında tehdit altındaki turbalık yağmur ormanlarının korunmasını destekliyor. Rimba Raya; Borneo Orangutani, Storm Leyleği, Güneş Ayısı ve Borneo Körfez Kedisi dahil olmak üzere nesli tükenmekte olan 50'den fazla tür için bir yaşam alanı sağlıyor.

Eğitim, sağlık, toplumsal cinsiyet eşitliği, sanitasyon ve temiz enerjiye erişimi hedefleyen kapsamlı faaliyetleriyle proje BM'nin 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefinin tümüne yönelik faaliyet yürütüyor. Proje sayesinde 2.500'den fazla topluluk üyesinin geçim kaynağının veya gelirinin iyileştirildiği tahmin ediliyor.



Tesislerimizde sürdürülebilir yaklaşım

Ofis alanlarımızda sürdürülebilir bir yaklaşıma sahibiz ve dünya genelinde yönettiğimiz tesislerde yenilenebilir enerji sağlama konusunda kararlıyız. Bir yandan işimizi büyötmeye devam ederken, fiziksel çevremize yatırım yapıyor, çalışanlarımız için yenilenebilir enerji değerlerine göre tasarlanmış ve işletilen ve toplu taşıma erişimine sahip, daha sürdürülebilir tesisler oluşturuyoruz.

Beaufort Court biyolojik çeşitlilik iyileştirme çalışmaları

Küresel merkez ofisimiz olan Beaufort Court, yenilenebilir enerji üretimi, sürdürülebilir tasarım teknikleri ve enerji verimliliğine ilişkin pek çok örneği bünyesinde barındırıyor. Bu yıl binamızın etrafındaki arazinin daha iyi değerlendirilmesi için çalışmalar yaptık.

Yerel biyoçeşitliliği destekleyecek ve burayı çalışmak için daha da çekici bir yer haline getirecek yeni bir ormanlık alan için planlar yaptık.

Çevresel unsurların göz önüne alındığından emin olmak ve koruma için önemli alanları veya potansiyel iyileştirme fırsatlarını belirlemek için bir biyoçeşitlilik değerlendirmesi gerçekleştirdik. Planlarımızı önümüzdeki yıl hayata geçireceğiz. Geliştirme çalışmalarımız kapsamında RES'teki her çalışan için bir ağaç dikeceğiz ve böylelikle iki hektarlık araziye toplamda 4.000 ağaç dikmiş olacağız.

Amerika'daki genel merkezimizin taşınması

Bu yıl Amerika'daki genel merkezimizi Broomfield'den Colorado, Denver şehir merkezine taşındık.

İş yerine erişilebilirliği artırmak ve yeni ofisimize toplu taşıma ile ulaşarak sürdürülebilir ulaşımın daha fazla kullanılmasına olanak sağlamak amacıyla bu merkezi ve kentsel konumu seçtik.

Taşınma sürecinde amacımız fazlalık ofis malzemelerimizin ve mobilyalarımızın iyi bir eve gitmesini sağlamak ve faydalı eşyaların çöplüklere gitmesini engellemektir. Denver okullarından öğretmenlerle iletişim kurduk ve fazlalık monitörleri, TV'leri, ofis malzemelerini, sandalyeleri veya mikrodalga fırınları almayı kabul ettiler. Bunlar, ellerinde olmayan veya onlarca yıllık mevcut ekipmanlarında yükseltme yapmalarını sağlayacak eşyalardı.



Buluta Geçiş

2022'de Avrupa merkezli bilgi işlem hizmetlerinin çoğunu buluta taşımak için bir çalışma programı başlattık. Bulut hizmetleri, şirket içi altyapıya kıyasla tüketilen güçte yaklaşık %33'lük bir azalma sağlayan bir verimlilik sağlıyor. 2030 yılına kadar karbon negatif olmayı ve 2025 yılına kadar %100 yenilenebilir enerji kullanmayı taahhüt eden bir tedarikçiyle iş birliği yaptık. Bu taahhütler, emisyon azaltımı yapma yeteneğimize daha fazla katkı sağlayacaktır. 2022 yılında 150'den fazla sunucu ve hizmetin konsolide edilip edilemeyeceği veya kullanımdan kaldırılıp kaldırılamayacağı değerlendirildi ve bunların çoğunluğu buluta taşındı.



“Merkezi konumuna toplu taşıma araçları ile kolayca erişilebiliyor ve çalışanlarımız, müşterilerimiz ve ziyaretçilerimiz için çeşitli olanaklara sahip. Hem konumu hem de insan merkezli tasarımı, RES'in sürdürülebilirlik ve çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık konusundaki güçlü taahhüdü ile uyumlu.”

John Rohde, CEO, Amerika

Sürdürülebilir seyahati destekliyoruz

Çalışanlarımıza hem işe gidip gelirken hem de iş seyahatlerinde düşük karbonlu ulaşım seçenekleri sunma konusunda kararlıyız.

Birçok konumumuzda %100 yeşil elektrikle çalışan elektrikli araba şarj istasyonları sağlıyoruz. Birleşik Krallık'ta, çalışanlarımızın elektrikli arabalara geçişine yardımcı olacak bir maaştan feragat araba planı oluşturmak için Octopus EV ile bir ortaklık başlattık. Ayrıca, düşük karbonlu işe gidiş gelişi desteklemek için işe bisikletle ulaşım planları sunuyoruz.

ABD'de Denver şehir merkezindeki konumumuza taşınmamızın nedenlerinden biri sürdürülebilir toplu taşıma olanaklarından yararlanmaktır. Otobüs veya trenle seyahati teşvik etmek ve işe gidip gelmenin maliyetini azaltmak amacıyla toplu taşımada avantajlar ve indirimler sağlayan, işveren sponsorlu bir geçiş kartı sunuyoruz.

Bu yıl, referans değeri yılı emisyon hesaplamamızın bir parçası olarak, çalışanlarımızın evleriyle iş yerleri arasındaki mesafeyi ve işe gidip gelme yöntemlerini anlamak için küresel bir anket gerçekleştirdik. Sonuçlar, çalışanlarımızın mümkün olan yerlerde sürdürülebilir seyahat alternatiflerini kullandıklarını gösterdi.

Çalışanlarımızın işe gidip gelme yöntemleri

Tek başına araç kullanmaya alternatif seyahat yöntemleri

48%

Hibrit veya elektrikli arabalar

19%

Bisiklete binme

10%



Seyahatte meydan okuma

Eylül ayı boyunca çalışanları araba kullanmaya bağlı emisyonlar ve alternatif ulaşım yöntemleri kullanarak ne gibi tasarruflar sağlayabilecekleri konusunda eğitmeye çalıştığımız seyahatle ilgili bir meydan okuma gerçekleştirdik. Bu ay boyunca çalışanları her gün işe gidip gelmek amacıyla sürdürülebilir seyahat alternatiflerini kullanmaları için teşvik ettik ve onlara bu yönde fırsat sağladık. Fransız ekibimiz Eylül ayında 190 km'den fazla yürüdü ve bisiklete bindi ve birçoğu ay boyunca ofislerine bisikletle gitmeyi seçti.

Avustralya ekibimiz "Eylül ayı - serebral palsi için birlikte hareket et" kampanyası kapsamında günde 10.000 adımı tamamlama ve serebral palsi için bağış toplamak için birbirleriyle yarıştı. Bu ay boyunca 5,5 milyon adım kaydettik ve toplamda 5.000 km'den fazla yürüdü! Mücadelenin bir parçası olarak, müşterilerin ve ailelerinin hareketlilik, iletişim, bağımsızlık ve topluma katılım sağlamalarına yardımcı olan Serebral Palsi Birliği için 2.767 dolar yardım topladık.

Yerel çevreler

Çevre ve yaban hayatı koruma konusunda tutkuluyuz. Projelerimiz aracılığıyla ve müşterilerimiz adına biyoçeşitliliği teşvik ediyor ve çeşitli türler için yaşam alanlarını koruyor ve geliştiriyoruz.

Geliştirme sırasında Çevresel Etki Değerlendirmeleri yapıyoruz ve proje yaşam döngüsü boyunca projelerin çevre üzerindeki etkisini en aza indirmek için planlar oluşturuyoruz. Kuruluşun tüm bölümlerinde çevre yönetimi için ISO 14001 standardı ile uyumluyuz.

Vaka Çalışması:

Avustralya'daki Swift Papağanlarının Korunması

Watta Wella Yenilenebilir Enerji Projesi şu anda Avustralya, Victoria'da geliştirilme aşamasında ve bir 376 MW rüzgâr enerjisi santrali, bir 85 MWdc güneş enerjisi santrali ile bir 1200 MWh batarya enerji depolama sisteminden oluşuyor.

Geliştirme çalışması, nesli kritik derecede tehlike altında olan Swift Papağanlarının varlığını, yiyecek arama habitatını ve konumunu

anlamak ve ayrıca yerel bitki örtüsünün daha geniş kapsamlı bir haritasını çıkarmak için araştırma ve habitat değerlendirmeleri gibi çalışmaları içerdi. Doğal bitki örtüsü üzerindeki etkileri önlemek ve bunları asgari düzeye indirmek ve Swift Papağanlarının yüksek kaliteli yiyecek arama habitatları ile diğer alanlar arasındaki tampon mesafeyi artırmak için projen tasarımının ayrıntılarında ince değişiklikler yapıldı.

Sonuç olarak, yerel bitki örtüsü üzerindeki etkiler önemli ölçüde azaltılırken arazinin muhtelif yerlerinde

28 büyük ağaç ve dağınık şekildeki 46 ağaç korundu.

Ayrıca, türbinler ile bu yiyecek arama habitatı arasındaki mesafeyi artırmak için Joel Joel Doğa Koruma Rezervi'nde 300 metrelik bir tampon alan geliştirildi. Gelecekte türbinlerin hangi alanlara yerleştirileceği planlanırken bu alanlardaki türbin yoğunluğunun azaltılmasının yanı sıra, mümkün olan yerlerde yüksek kaliteli yiyecek arama habitatı ile diğer alanlar arasındaki tampon mesafelerin artırılmasına odaklanmayı hedefliyoruz



Vaka Çalışması:**Güneş enerjisi sahası ekolojik iyileştirme**

Operasyonlar ve Bakım (O&M) ekiplerimiz, kullanılabilirliği en üst düzeye çıkarmak ve varlıkları en iyi hâle getirmek için birçok hizmeti sağlamanın yanı sıra sahalarımızdaki mevcut ekolojiyi de yönetiyor ve iyileştiriyor. "Eko kesimler" kavramını tanıtmak için arazi yönetimi yaklaşımımızı geliştirdik. Güneş enerjisi projelerimizin bulunduğu alanlarındaki fauna ve floranın doğallığını korumak ve buralardaki yaban hayatın sürdürülmesi için sadece gerekli olan yerlerdeki çimler biçiliyor. Çalı çitler mümkün olan yerlerde dönüşümlü olarak kesildiğinden kırmızı orman meyveleri kuşlar için kış boyunca mevcut. Eko kesimler şimdi çoğu tesisimizin bakım planında standart yaklaşım olarak benimsenmiş durumda. Eko kesim yaklaşımı, güneş panellerinin gölgelemesini



önleyecek ve saha altyapısından uzaktaki kır çiçeği alanlarını koruyacak. Devon'daki Bystock Güneş Enerjisi Santrali, eko kesimlerin olumlu ekolojik sonuçlarının gözlemlendiği alanlardan biridir.

Ekiplerimiz, ekolojik iyileştirme çalışmaları kapsamında yerel topluma fayda sağlamak ve sahayla ilgili seyahat emisyonlarını en aza indirmek amacıyla yerel yükleniciler ile iş birliği yaptı.

“Burası yaban hayatı bakımından mükemmel bir saha ve etüdü gerçekleştiren ekolojist çok etkilendi. Olgun ağaçlarla çevrili olan ve düzenli bakımı yapılan sahanın genelinde çok sayıda kır çiçeğini yanı sıra çeşitli bitki ve çiçekler içeren bir çimenlik yer alıyor. Sıra araları dahil her yerde kelebekler vardı. Eko kesimden sonra kalan alanların omurgasızlarla dolup taşması bu uygulamanın gerçekten ne kadar faydalı olduğunu gösteriyordu.”

Hertha Wood,

Arazi Yönetimi Koordinatörü - Güneş Enerjisi ve Depolama Operasyonlar ve Bakım, Birleşik Krallık ve İrlanda



Vaka Çalışması:**Enerji depolama sahasında habitat oluşturma**

County Durham'da yer alan Ferryhill yakınlarındaki 100 MW Spennymoor Enerji Depolama Sistemi için Ekim 2022'de onay verildi. Teklifin bir parçası olan bir biyoçeşitlilik yönetimi ve izleme planı, faaliyete geçtikten sonra projenin biyoçeşitlilik için habitat birimleri açısından %25 ve çalı çit birimleri açısından ise %70'in üzerinde net bir kazanım sağlayacağını ortaya koyuyor.

Proje kapsamındaki habitat oluşturma planı şunları içeriyor:

- Türler açısından zengin otlak
- Fundalık ve karışık çalı
- Gölet
- Yarasa ve kuş kutuları
- Kirpi evi
- Kış uykusu ini
- Omurgasızlar oteli

Bu habitatlar, bireysel olarak barınak ve farklı türlerdeki yaban hayatını



Birch Güneş Tarlası, Birleşik Krallık

desteklemek için bir besin kaynağı sunuyor.

Mevcut çalı çitler ve hendeklerle birlikte yeni yaşam alanlarının mozaiği, yerel yaban hayatını destekleyecek ve sahanın biyolojik çeşitliliğini artırmak açısından mükemmel bir potansiyele sahip olacak.

Otlaklar, ağaçlar ve omurgasızlar otelleri Ulusal Polinatör (Polen Taşıyıcı) Stratejisi'ne de katkıda bulunarak arılar ve sinekler gibi önemli tozlayıcı türleri destekleyecek.

Bu habitatlar, enerji depolama projesi süresince burada olacak ve yönetilecek.

**Vaka Çalışması:****Fransa'daki Büyük Akşamcı Yarasa'nın Korunması**

Büyük Akşamcı Yarasa, Fransa'daki diğer tüm yarasa türleri gibi korunan bir yarasa türüdür. Yönetimini üstlendiğimiz, Fransa'nın merkezindeki 12 MW'lık Bajouve Rüzgar Enerjisi Santrali'ndeki varlık yönetimi ekibimiz bölgede görülen bu yarasa türünü korumak için özenle çalışıyor.

Ölüm riskini azaltmak için kapsamlı bir bilimsel çalışmanın ardından rüzgar türbinlerini Büyük Akşamcı Yarasanın saha etrafındaki davranışına göre düzenleyen bir dizi sistem yürürlüğe konuldu.

Uygulanan eylemlerin etkinliğini göstermek için 2022 yılında bir ek izleme gerçekleştirdik. Bu yeni izleme çalışması sırasında BAT (yarasa) modu kullanılarak nasellerden yarasa aktivitelerinin kaydedilmesiyle Büyük Akşamcı Yarasanın yüksek aktivite dönemi olan Temmuz ortasıyla Eylül ortasına kadar olan döneme odaklanıldı.

BAT modu, rüzgar enerjisi santrali sahasındaki yarasa faaliyetinin seviyesini değerlendirmek için yarasa seslerinin kaydedilmesine olanak tanıyan bir akustik teknolojidir. Böylesi bir çalışma, gerek sahada ve gerekse Fransa genelinde yarasaların ve özellikle Büyük Akşamcı Yarasanın davranışlarına ilişkin daha gelişmiş bilgilerin edinilmesine katkıda bulunuyor.

Malzeme yönetimi

Atık yönetimini, geri dönüştürülebilirliği ve uygulanabilir olduğunda sürdürülebilir alternatif malzemelerin kullanımını iyileştiren çözümler sunmak için tedarik zincirimizle iş birliği yapmayı hedefliyoruz. Yeniden kullanma ve malzeme tüketimini azaltma fırsatlarını belirlemek için yenilikçi inşaat süreçleri hakkında araştırma yapıyoruz. Ekipmanımızı karbondan arındırmak için seçenekleri araştırıyoruz, ve şimdiden bir rüzgâr türbini üreticisiyle yeşil çelik hakkında görüşmelere başladık.

Vaka Çalışması:

Atıkların en iyi şekilde kullanımı

Dulacca Rüzgâr Enerjisi Santrali, Avustralya, Merkez Queensland'de bulunan 180 MW'lık bir tesistir. İnşaat sırasında saha, düzenli olarak yüksek kaliteli ahşap paneller, civatalar ve kalaydan oluşan koruyucu kaplamalarla birlikte gönderilen türbin parçaları teslim aldı. Standart uygulamalar dahilinde genellikle ambalaj ve atık malzemeler atılırken, Dulacca Rüzgâr Enerjisi Santrali çevre müdürü, malzemelerin proje tarafından komşu bir kasabadaki yerel bir ticaret okuluna ve yeniden kullanım için yerel topluma bağışlanmasını sağladı.

Miles Lisesi'ne yapılan bağış, öğrencilerin değerlendirme projelerini gerçekleştirmeleri için düzenli bir malzemene kaynağı oluşturarak, okulun paradan tasarruf etmesine ve bütçesini okul içinde ihtiyaç duyulan diğer alanlara yeniden tahsis etmesine olanak sağladı. Bu bağışların değerinin okul tarafından 25.000 dolar civarında olduğu hesaplanmıştır.

Sahadaki yükleniciler, bağıştan önce kerestelerdeki sabitleme elemanlarını

kaldırarak malzemelerin öğrencilerin kullanımı için hazır olmalarının sağlanmasına yardımcı oldu. Miles Lisesi öğrencileri, bağış için teşekkür olarak Dulacca'daki inşaat işçileri için geri dönüştürülmüş keresteden bir yemek masası ve bank yaptılar. Proje ve çevre için iki kat etkiye sahip bu inisiyatif, gereksiz atıkları çöp sahasından uzakta tutmanın ve böylelikle ilgili maliyetleri önlemenin yanı sıra yerel toplulukla etkileşim kurarak topluluğa somut, amaca yönelik bir katkı sağlamıştır.



Öğrencilerin geri dönüşümlü malzemelerden yaptıkları masa.



Blaxmax boruları küçük yol geçitleri olarak kullanılmak üzere toplandı.



Çelik çerçeveler bir kuş kafesi, çelik bir alt zemin ve veranda inşa etmek için toplandı.

Tedarik zincirimizde ve topluluklarımızda israfla mücadele

Atıkları anlamak ve yönetmek, sektörümüzde sürdürülebilir büyüme sağlamak açısından önemlidir. Atık yönetimi süreçlerimiz ve prosedürlerimiz, atık hiyerarşisi ilkelerine uygun olarak gözden geçirilir.

Bilinen atık akışlarını ayrıca belirlemek ve ek öğrenmeler gerçekleştirmemiz gereken yerlerde bilgi boşluklarını tanımlamak için atık atölyelerine ev sahipliği yaptık. Atölyeler sırasında, farklı sektörlerimiz ve teknolojilerimizdeki atıkları anlamak, bunların önemini ve üzerinde sahip olabileceğimiz etki ve kontrol düzeyini tanımlamak için işletmemiz genelindeki paydaşlarla birlikte çalıştık. Tanımladığımız bu alanları önümüzdeki yıl daha da geliştirmeyi ve atık azaltımını emisyon azaltım planımızın bir parçası haline getirmeye başlamayı hedefliyoruz.

Vaka Çalışması:

Yüzen yol tasarımı ile atığın azaltılması

RES tarafından geliştirilen, yapım aşamasındaki Murley Dağı Rüzgâr Enerjisi Santrali'nde, sahanın %50'sinde 2 metreyi aşan turba derinlikleri bulunuyor. Şantiye yolları oluşturmak amacıyla aşırı miktarda turba kazma ihtiyacını azaltmak için 'yüzen yol' tasarımı benimsendi. Turba kazıldığında karbon salabilir ve onu eski haline döndürmek için kullanılan miktar dışında o da artık bir atık ürün haline gelir.

Plastik için döngüsel ekonomi vizyonu

Ellen MacArthur Vakfı öncülüğündeki Yeni Plastik Ekonomisi Küresel Taahhüdü'nü imzaladık. Küresel Taahhüt, plastiğin asla atık haline gelmediği döngüsel bir ekonomiye dair bir vizyondur. Bir imza sahibi olarak gereksiz plastiğin ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmalarını desteklemeye, ihtiyacımız olan plastiğin güvenli bir şekilde yeniden kullanılacak, geri dönüştürülecek veya kompostlanacak şekilde tasarlanması için yenilik yapmaya ve kullandığımız her şeyi ekonominin içerisinde ve çevreden uzakta tutmak için dolaşıma sokmaya devam edeceğiz.

Turba üzerinde bir yüzen yol, en basit haliyle, doğrudan turbanın üzerine inşa edilen ve doğal durumundaki turbanın gücünden destek alan bir yoldur. Yol aslında turba üzerinde "yüzmez"; yolun ağırlığı ile turbanın doğal durumundaki mukavemeti arasında bir denge kurulur ve bu sayede bu iki güç birleşerek birbirini dengeler.

Projede kapsamında şantiye yollarının inşaatı devam ediyor ve bu tasarım kullanılarak 15.000 m3'ün üzerinde

turbanın yerinde kalabileceği tahmin ediliyor. Bu sayede aksi takdirde inşaat işlerinden kaynaklanacak önemli miktarda atık ve atmosfere salınacak karbon önlenmiş oluyor.

Atık israfını azaltma konusunda müşterilerimizi destekliyoruz

Proje yaşam döngüleri boyunca yenilenebilir teknolojiyle ilişkili atıkları azaltmak için müşterilerimizle birlikte çalışıyoruz. Varlık kullanım ömrünün uzatılması ve parça yenileme, döngüsel ekonominin ilkelerini yansıtır ve portföy değerinde önemli seviyede artışlar sağlayabilir. Yenilenebilir varlıkları için hem santral güç kaynağını yeniden inşa etme hem de kullanım ömrünü uzatma gibi kullanım ömrü sonu stratejileriyle müşterilerimizin çoğuna destek sağlıyoruz ve bu sürece erken bir aşamada başlamanın sayısız faydasına ilk elden tanık olduk



Hill of Towie Rüzgâr Tarlası, Birleşik Krallık

Sosyal

Farklı ve kapsayıcı olan, çalışan gelişimini teşvik eden ve topluma olumlu katkıda bulunmak için fırsatlar yaratan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlıyoruz.



Çalışanlarımız

İnsan odaklı bir şirketiz; herkesin tam potansiyeline ulaşabilmesi için çalışanlarımızın gelişimini teşvik etmemize olanak sağlayan, eşitlikçi, kapsayıcı ve çeşitliliğe sahip, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmaya çalışıyoruz. Bunun, iş yapmanın doğru yolu olduğuna inanıyoruz.

Çalışanlarımızı daha iyi desteklemek ve ihtiyaçlarını anlamak amacıyla periyodik olarak düzenlediğimiz yönetici toplantılarına ek olarak çalışanlarımızdan geri bildirim ve yorum toplamak için küresel anketler de yürütüyoruz.

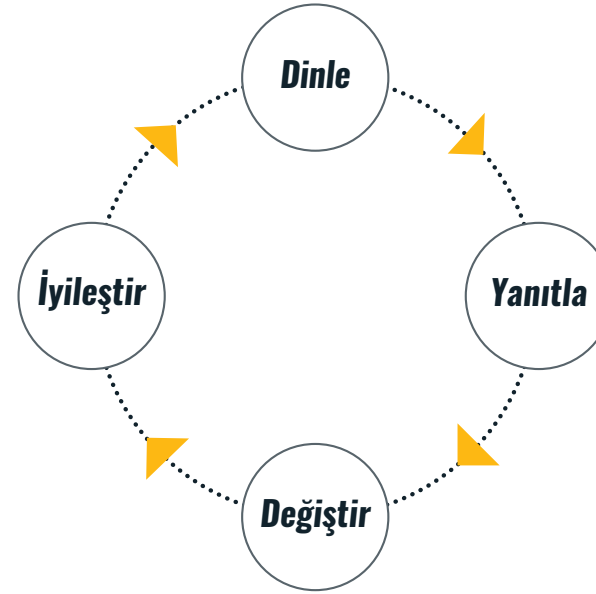
Dünya genelindeki çalışanlarımızın %80'i ankete katılarak bize RES'teki çalışma deneyimlerine dair değerli düşünceler, görüşler ve içgörüler sağladı.

Çalışanların işlerine ve çalıştıkları kuruluşa ne kadar bağlı ve kuruluşlarında çalışma konusunda ne kadar istekli olduklarını ölçen genel Bağlılık Puanımız, karşılaştırmalı değerlendirmenin* %7 üzerindeydi ve enerji ve kamu hizmeti şirketleri arasında ilk %25 şirket arasında olmamızı sağladı. Çalışanlarımızın RES, vizyonumuz, değerlerimiz ve kültürümüz hakkında ne kadar kararlı ve istekli hissettiklerini görmek bize gurur verdi.

Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Ayrımcılık Yapmama ölçütleri için puanlarımız da karşılaştırmalı değerlendirmenin üzerinde çıktı.

Çalışanlarımızın kuruluşumuzun çalışmalarının pozitif bir etkisi olduğuna ne kadar güçlü bir şekilde inandıklarını gösteren, İnanç kategorisinde çok yüksek puan aldığımızı görmek de özellikle sevindiriciydi. Karşılaştırmalı değerlendirmenin %8 üzerinde aldığımız puan, çalışanlarımızın işlerine karşı gösterdiği özenin de bir göstergesidir.

Tüm anket sonuçları, RES'teki liderler ve yöneticiler tarafından incelenerek, çalışanlarımızın ve şirketimizin daha iyi performans göstermesini desteklemek için iyileştirmeler yapmalarına olanak sağlamıştır.



“Burada sahip olduğumuz birbirine özen gösterme kültürü olağanüstü derecede benzersiz bir durum. Büyüme hızımız ne olursa olsun, bu özen kültüründen faydalanmaya devam edersek, bunun RES'in insanların çalışmak isteyeceği bir kuruluş olarak kalmasını sağlayacağına inanıyorum.”

“RES, çevremizde ve kültürümüzde çeşitliliğin ve kapsayıcılığın birinci öncelik olmasını sağlamak için elinden gelenin fazlasını yapıyor.”

Survey quotes

*Karşılaştırmalı değerlendirme verileri, "enerji ve kamu hizmetleri" sektöründeki 60'tan fazla kuruluşu içerir ve kuruluş büyüklüğü ve konumuna göre ağırlıklandırılır.

Sağlık ve Güvenlik

Güvenlik son derece önemlidir. Bizim için ve bizimle birlikte çalışan herkesin her gün evlerine sağ salim gitmesini sağlamaya çalışıyoruz. Hedefimiz, bir yandan sıfır zarar kültürü geliştirmek için geleceğe dönük adımlar atarken diğer yandan sınıfının en iyisi sağlık ve güvenlik performansı sunma konusunda pazara liderlik etmeye devam etmektir.



Tormywheel Rüzgar Tarlası, Birleşik Krallık

Emniyet yönetimi

Güvenlik liderliği ve süreçleri, Grup Yöneticimiz tarafından en üst düzeyde denetlenir ve Küresel Güvenlik Liderliği Ekibi (SLT) tarafından desteklenir. Tüm iş birimlerimiz için, güvenliğe olan yaklaşımımızı daha ileri düzeyde destekleyen özel güvenlik liderliği ekiplerimiz bulunuyor.

Tüm çalışanlarımızın bir güvenlik düşünce yapısına sahip olmasını sağlayarak bir güvenlik kültürünü teşvik ediyoruz. Güvenlik iletişimimizin merkezinde "Risk Alma" kampanyamız yer alıyor. Yönetici ekiplerimizin, kişisel gelişim ve performans değerlendirmelerinde en üst düzeyde hesap verebilirliği sağlayan, en az bir güvenlik hedefine sahip olması gerekiyor. Liderlik Kurulunda ve Teknik Danışma Grubu'nda yer aldığımız, Birleşik Krallık'taki 'SafetyOn' gibi profesyonel güvenlik organizasyonlarıyla iş birliği yapıyoruz.

Yıllık sağlık ve güvenlik incelememiz de risk kontrol sistemimizin önemli bir unsurunu teşkil ediyor. İnceleme, sistemlerimizin etkinliğini sorgulamamız konusunda hepimize bir fırsat sağlıyor. Buna paralel olarak, hem yasal hem de ahlaki sorumluluklarımızı yerine getirdiğimizden emin olabilmemiz için hem iç hem de dış denetimleri/incelemleri kapsayan, yürürlükte bir güvence sistemimiz bulunuyor. Kalite için 9001, güvenlik yönetimi için ISO 45001, varlık yönetimi için 55001 ve çevre yönetimi için 14001 gibi kuruluşun bölümleri genelinde yürürlükte olan ISO sistemlerine sahibiz.

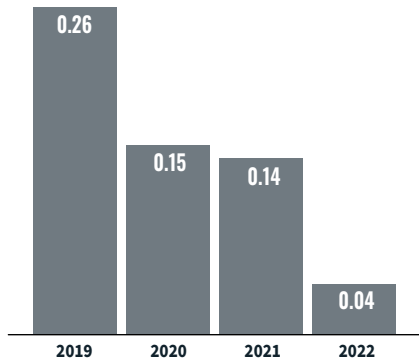
Operasyonel mükemmeliyet yaklaşımı doğrultusunda ilerleme kaydederek kaliteli ürünler sunduğumuzdan, müşteri gereksinimlerini karşılayıp onların ötesine geçtiğimizden ve verimli ve etkili süreçler oluşturduğumuzdan emin olmak için sürekli olarak tutarlı ve üzerinde dikkatlice düşünülmüş çalışma yollarını inceliyoruz. Bu çalışmayı farklı faaliyetlerimiz ve teknolojilerimiz genelinde ilerletmeyi amaçlıyoruz. Daha iyi yönetim sağlamak amacıyla başarılı ve etkili yönetim sistemlerinin eşleştirilmesi için bir araç sağlamak üzere çalışanlarımızla birlikte çalışmayı hedefliyoruz.

Performansımız

Şirket içinde ve dışında nasıl performans gösterdiğimizi değerlendirmek için güvenlik performansımızı sürekli olarak ölçüyoruz. Olayları ve kazaları önlemek amacıyla sorunları belirlememize yardımcı olması için "fark edilen durumların" ve "ramak kala" olaylarının bildirilmesini teşvik ediyoruz. Meydana gelen olayların sayısını ve ciddiyetini azaltmak amacıyla olaylara dair incelemelerimizi olayın temelindeki sebebin analizine odaklanarak gerçekleştiriyoruz.

Kayıp Zamanlı Kaza Oranı

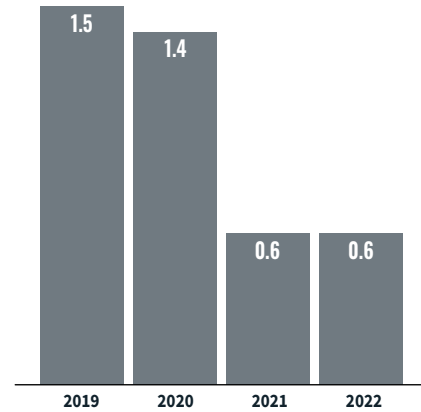
2022'de Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranımız (LTAFR) (100.000 saat başına kayıp zamanlı kaza sayısı) dünya genelinde 0,04 idi.* Bu oran, 2019'dan itibaren her yıl azalmaya devam etti.



* Bu, yaralanan kişinin bir günden fazla bir süre için işine dönememesine neden olan tüm kazaları içerir.

Toplam Kaydedilebilir Olay Oranı

ABD birimimiz için, Toplam Kaydedilebilir Olay Oranı (TRIR) karşılaştırma ölçütü olarak kullanılmaktadır. 2022'de oran çalışılan 200.000 saat başına 0,6** idi. Bu, ABD'deki endüstri standartlarına göre iyi bir orandır.



** İşle ilgili yaralanmalar ve hastalıklar için Mesleki Güvenlik ve Sağlık İdaresi kayıtlarında kaydedildiği gibi.



“Rüzgar, güneş, batarya depolama ve yeşil hidrojen gibi tüm farklı yenilenebilir enerji teknolojileriyle çalışıyoruz. Bunların hepsi önemli teknolojik değişim yaşıyor ve her biri beraberinde benzersiz sağlık ve güvenlik sorunları getiriyor. Bu teknolojilerin her birinde güvenliği proaktif şekilde desteklemek bizim için bir önceliktir.”

Michael Sinclair-Williams, Küresel İSG Direktörü

Güvenlik Odağı Etkinliği

Çalışanlarımız Mayıs ayında çalışmalarına bir ara vererek günlerini güvenliğe odaklanmaya ayırdılar. Etkinliğimiz, çalışanların riske karşı tolerans seviyelerini tanımlamalarını, tehlikeleri tanımalarını, davranışlarının sonuçlarını anlamalarını ve kendilerini ve başkalarını riske atmadan önce durup düşünmelerini sağlamak için tasarlandı.

Birleşik Krallık & İrlanda ve

İskandinavya'da ofis çalışanlarımız için bölgesel rüzgar enerjisi santrallerine saha ziyaretleri düzenledik. Etkinliğin bir parçası olarak, yüksekte düşme konusunda son derece dokunaklı ve güçlü hikayesini ve kazanın yarattığı etkiyle ilgili Birleşik Krallık ekibimizle konuşmak üzere dışarıdan bir konuşmacı davet ettik.

Amerika'da, ofis ve tesislerimizde 1200'den fazla çalışan güvenlik ilkelerimize odaklanmak ve insanları hata yapmaya ve risk almaya sevk eden faktörler hakkında bilgi sahibi olmak için çalışmalarına bir süreliğine ara verdi.

Türkiye'de AKUT Arama Kurtarma Derneği depreme karşı nasıl hazırlık yapılması gerektiği hakkında konuşmak için çalışanlarımızı ziyaret etti.



Almanya ekibimiz risk almanın arkasındaki psikolojik nedenlere odaklandı. Stres ve riskli davranış konusunda konuşması için bir psikolog davet ettik.

Fransa ekibimiz, risklerin nasıl tespit edilip önleneyeğine dair bir tartışmayı yöneten misafir bir konuşmacının katıldığı güvenlik etkinliğini üç farklı yerde gerçekleştirdi.

Avustralya ekibimiz ise güvenlik, esenlik ve psikolojik sağlık konularını ele alan iki harici konuşmacının katıldığı, yüz yüze yapılan kolaylaştırılmış atölyelere katıldı.



Etkinlik kapsamında, 'Risk Alma İpuçları'mızın yanı sıra her gün karşılaşılan risk ve tehlikeleri göz önünde bulundurmaktan davranış değişikliklerini daha devamlı kılmak için toplantıların başında yer verdiğimiz açık uçlu sorulardan oluşan 'Güvenlik Anları'mızı tanıttık.



TIPS

STOP to look for hazards and **THINK** about the consequences

PLAN your work and **FOLLOW** the approved system of work

LOOK AFTER your co-workers

ACT ON any concerns

If in doubt, **ASK**

Risk Alma(ma) ipuçları

Her çalışanın her gün evine zarar görmeden güvenli bir şekilde gitmesini sağlamak için herkesin izlemesi gereken beş Risk Alma ipucunu bir araya getirdik:

Güvenlik Anları ve yürüyüşler

Güvenlik yürüyüşü sırasında güvenlikle ilgili açık tartışmayı teşvik etmek için tasarlanan 20 soru geliştirdik. Yöneticiler tarafından iş sahalarında gerçekleştirilen güvenlik yürüyüşleri, sahadaki çalışanlarımızın gelişmiş sağlık ve güvenlik fırsatlarını keşfetmelerine yardımcı olur. Çalışanlara görüşlerini normal bildirim kanallarının dışında da bildirebilmeleri için bir fırsat sunulur. Bu görüşmeler, güvenlik prosedürlerinin geliştirilmesi açısından hayati öneme sahiptir ve potansiyel risklerin tartışılması için bir platform sağlar.

Yerel Güvenlik Olayları

İskandinavya

İskandinavya'daki ekibimizden gelen geri bildirimleri takiben, temel güvenlik eğitimimiz dahilinde yangınla mücadele, ilk yardım ve güvenli kış sürüşü gibi konulara odaklanan bir eğitim kursu oluşturduk.

“Eğitim fırsatlarımızı, tüm çalışanlarımız için ek bir yararlı beceri seti sağlayabileceğimiz bir yol olarak görüyoruz; aldıkları bu eğitim bir gün kendilerinin veya sevdiklerinin hayatını kurtarabilir ve her gün eve sağ salım dönmelerine yardımcı olabilir”.

Kristofer Råvik,
İSG Başkanı ve Ofis Desteği, İskandinavya

“Her üç ayda bir güvenlik odaklı etkinliklere ev sahipliği yapmamız güvenlik taahhüdümüzü pekiştirmenin yanı sıra ekiplerimize işlerini güvenli bir şekilde yapmaları için bilgi ve anlayış sağlıyor”.

John Rohde,
CEO, Amerika

Amerika

Küresel Güvenlik Etkinliğimizin ardından, yıl boyunca önemli endüstri güvenlik riskleri hakkında bir açık tartışma forumu oluşturmak üzere Amerika'da üç ayda bir güvenlik etkinliklerine ev sahipliği yapıyoruz.

Sağlık ve esenlik

Çalışanlarımızın her gün eve güvenli bir şekilde gitmesini engelleyen her türlü riski ele alan bir sağlık ve güvenlik kültürünü destekliyoruz. Buna depresyon, kaygı ve diğer ruh sağlığı durumlarının sunduğu riskler de dahildir. Çeşitli şirket içi kampanyalarla ruh sağlığı ve esenlikle ilgili farkındalığı artırmaya devam ediyoruz.

Küresel Çalışan Yardım Programımız, nerede olduklarına ya da ne zaman konuşmaya ihtiyaç duyduklarına bakmaksızın tüm çalışanlarımıza açıktır. Program kapsamında karşı karşıya olunan her türlü duygu veya zorluğu desteklemek için eğitilmiş profesyonellerden oluşan gizli bir yardım hattı çalışanların kullanımına sunuluyor.

Ruh Sağlığı Farkındalık Kampanyası

Dünya Ruh Sağlığı Günü'nde gönüllülüğün kişinin ruh sağlığı üzerindeki olumlu etkisine odaklandık. Gönüllülük, ruh sağlığını iyileştirmenin yanı sıra, fiziksel sağlığı iyileştirmeye yardımcı olur, yeni ve mevcut ilişkileri besler, bir yandan değerli beceriler öğretirken diğer yandan bir amaç sahibi olma duygusu sağlar.

İşte kampanyadan öne çıkan birkaç başlık:

Sağ: Cardiff'teki çalışanlarımız, açık havada güneşli bir gün geçirirken çevre yönetimi faaliyetlerini desteklemek için Bute Park'ta gönüllü çalışma yaptılar.

Altta: Türkiye'deki çalışanlarımız, Toplum Gönüllüleri Vakfı'na (TOG) katılarak üniversite öğrencilerine barınma, beslenme ve sosyal ve kültürel faaliyetler için para toplamak amacıyla, arkadaşları ve aileleriyle birlikte İstanbul Maratonu kapsamında 15 km yürüdüler.



Üstte: Glasgow'da çalışanlarımız, yıllık STV Çocuklar için Bağış Toplama futbol turnuvasına katılarak organizasyon için farkındalık yarattı ve para topladı.

Aya ulaştık

2021 yılında Reach the Moon (Aya Ulaşın) adıyla sağlık ve esenlik alanında küresel bir kampanya başlattık. Hepimizi günlük rutinlerimize bir tür egzersiz dahil etmeye teşvik etmek için düzenlediğimiz bir kampanyaydı. Ay, Dünya'dan ortalama 384.400 km (238.855 mil) uzaklıkta ve misyonumuz, bu mesafeyi kendi gücümüzü kullanarak toplu şekilde kat etmektir.

Çalışanlarımız, 2021 yılından beri kampanya dahilinde yürüyüş yapmak, koşmak, bisiklete binmek, yüzmek, kürek çekmek, kayak yapmak, gezinmek, paten kaymak, koşu bandı ve egzersiz bisikleti ve insan gücüyle çalışan uçak kullanmak dahil birçok aktivitede bulundu.

Katılan ve sonuca katkıda bulunan herkese teşekkür ederiz.



RESpect hedefimiz: Hepimizin sesimizin duyulduğunu hissettiğimiz, farklılıklara saygı duyulan ve herkesin tam potansiyeline ulaşabileceği, adalet ve kapsayıcılığın günlük eylem ve davranışlarımızın ayrılmaz bir parçası olduğu adil bir iş yeri.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Farklı ve kapsayıcı bir kültürün RES, bireyler ve toplum üzerinde önemli olumlu faydaları vardır. Amacımız, çalışanlarımızın hem ödüllendirici hem de keyifli buldukları, önemsendikleri, özgürce katkıda bulunabilecekleri ve ellerinden gelen en iyisini yapmalarını sağlayan bir iş ortamı yaratmaktır.

Bunu başarmak için eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı işimizin temel parçaları olarak benimsemeli ve bunları kuruluşumuzun her kademesine ve çalışanlarımızı ilgilendiren her karara dahil etmeliyiz.

RESpect, kapsayıcı bir iş ortamı sağlamaya olan taahhüdümüzdür. Buna adil sonuçlar almak için işe alım süreçlerimizi yeniden tasarlamak, iş genelinde bilgi ve yeteneği geliştirmek, iş gücümüzü ve tedarik zincirimizi çeşitlendirmek ve topluluklarımızı olumlu yönde etkilemek dahildir.



2022 yılında yeni bir rol oluşturmak suretiyle önemli bir adım attık: RESpect hedefimize ulaşmamıza yardımcı olmak için Küresel Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Başkanı rolünü oluşturduk. Bu rol, RESpect stratejimizi etkilemek, şekillendirmek ve uygulamak için tüm pazarları kapsıyor.

Aşağıdaki sonuçları elde etmeye odaklıyız:

1. Kapsayıcı liderlik
2. Kapsayıcı kültür
3. İşgücü ve liderlikte çeşitlilik
4. Tedarik zincirinde çeşitlilik
5. Topluluklarımız üzerinde sosyal etki

Bunu başardığımızı nasıl bileceğiz:

- Tüm paydaş grupları genelinde ölçülen kişiler arası ve kurumsal başarı ve deneyimlerle,
- İş gücümüzde ölçülen çeşitlilikle,
- Periyodik geri bildirim anketleri aracılığıyla çalışanlarımıza ayrımcılık yapılmadığını gözlemleyerek,
- İş gücünü elde tutma ve işe alma rakamlarımız aracılığıyla.



“Farklı gruplardan insanların RES bünyesine katılmasını memnuniyetle karşılıyoruz. Kapsayıcı bir kültür yaratma stratejimizi RES değerlerimizin temelleri üzerine inşa ettik. Herkesin tam potansiyeline ulaşabileceği, güçlü bir amaç ve aidiyet duygusuna sahip olabileceği, güvenli ve kapsayıcı bir ortam sağlama konusunda kararlıyız.”

Amanda White, Küresel Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Başkanı

Çeşitlilik ve Kapsayıcılığı günlük eylem ve davranışlarımızın ayrılmaz bir parçası haline getirmek için kuruluş genelinde devamlı bilgi ve yetenek oluşturmaya çalışıyoruz.

Son 12 aydaki başarılarımızdan bazıları şunlardır:

- İyileştirmeye yönelik eşitlik tasarım ilkeleri sağlamak için metrikleri iyileştirdik ve yetenek yaşam döngüsü boyunca veri toplama sürecimizi genişlettik.
- Rollerini tasarlama, iş ilanlarımızı yazma, mülakat yapma ve iş adayları arasından seçim yapma şeklimizi iyileştirerek tüm işe alım yaşam döngüsü boyunca kapsayıcı bir işe alım yolculuğuna çıktık.
- Cinsiyet onaylama politikası, menopoza desteği, cinsiyet-nötr ebeveyn izni, resmi tatil takası (bazı bölgelerimizde), zamirlerle ilgili eğitim ve aile içi şiddet konusunda destek dahil olmak üzere yeni kapsayıcı politikalar uyguladık ve mevcut politikaları geliştirdik. violence support.

- Daha kapsayıcı bir iş yeri, kapsayıcı toplantılar, kapsayıcı iş tasarımı oluşturmaya yönelik ipuçları, kesişimsellik ve önyargı da dahil olmak üzere kapsayıcı “nasıl yapılır” kılavuzlarıyla bilgi kaynakları ve iş birliği oluşturduk. Çeşitlilik ve Kapsayıcılıkla ilgili konuları içeren kitapların bulunduğu kitaplıklar sağladık
- Bölgelerimizden birinde Aile Dostu İşyeri sertifikası aldık.



Yakınlık Ağları

Stratejik yaklaşımımızı yönlendirmek amacıyla ilk olarak çeşitliliğin beş temel boyutunu belirledik ve Ocak 2020'de küresel Yakınlık Ağlarımıza start verdik.

Bunlar, iş yerimizi daha kapsayıcı hale getirme konusunda tutku sahibi, RES genelinde çalışanların liderliğindeki insan gruplarıdır. Bunu, yeterince temsil edilmeyen grupların yaşayabileceği farklı zorluklar ve engeller hakkında ortak bir anlayış oluşturarak yapıyorlar ve bu sorunları ele almak amacıyla kapsayıcılığı geliştirmek için çalışıyorlar.

Ağlarımız, her şeyden önce bir topluluktur. Herkesin katılımına açıklar ve insanların bir araya gelip kimliklerini, deneyimlerini ve iş ortamında karşılaşılabilecekleri zorlukları özgürce paylaşmaları için güvenli bir alan sağlarlar.



Yakınlık Ağlarımız, kendileri için önemli konular hakkında karar vericilerle konuşma fırsatları sunarak çalışanlarımızı güçlendirir. Hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olmak için her ağ bir Yönetici sponsora sahiptir ve bir yönlendirme grubunun desteğinden yararlanır.

Çeşitliliğin daha birçok boyutu olduğunun farkındayız ve odak noktamızı uzun vadede genişletmeyi planlıyoruz. Şu anda değişimi savunmak için kolektif bir ses olarak çalışan, çok aktif beş Yakınlık Ağımız bulunuyor.

Engellilik
Toplumsal Cinsiyet
İrk
RISE (LGBTQ+)
Stages (Yaş)



Kazandığımız Ödüller

Elde ettikleri başarılarla endüstri ödüllerine layık görülen Yakınlık Ağlarımız ekipleri daha da motive etti.

1. Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Ödülü - Rüzgar Enerjisi Yatırım Ödülleri.
2. Kültürel Değişim Ödülü (Toplumsal Cinsiyet Ağı) - Genç Profesyonel Yeşil Enerji Ödülleri.
3. Genç ve İlham Veren Ödülü (Toplumsal Cinsiyet Ağı) - İskoç Yeşil Enerji Ödülleri.
4. RiSE Ağı Yönetici Sponsorumuz John Rohde ve Cinsiyet Ağı Başkan Yardımcısı Karen Anne Hutton, HERoes rol modeli 2022 listelerinde yer aldı.

Engellilik

Amaç: Engelliler için kapsayıcı, güvenli, erişilebilir bir ortam yaratmak ve engelliler ve sevdikleri için kaynak, destek ve topluluk sağlamak.

Bu yıl, Engellilik Yakınlık Ağı, dijital bir araç aracılığıyla web sitelerimizin ve ofis konularımızın fiziksel ve teknolojik erişilebilirliğini iyileştirme çalışmalarında ilerleme kaydetti.

Ağ, Uluslararası Engelliler Günü münasebetiyle bir farkındalık eğitimi ve işyerinde engellilerin karşılaştığı zorluklar konusunda eğitim vermek ve pozitif, eşitlikçi bir işyerini nasıl teşvik edebileceğimiz konusunda tavsiyelerde bulunmak üzere bir 'öğle yemeği ve öğrenme' oturumu düzenledi. Ek olarak, Panel oturumları düzenlediler ve DEHB ve Disleksi üzerine odaklanmak için bir dizi kişisel hikaye de yayınladılar. Bu konuşmalar için güvenli bir alan yaratılması, iş adaylarının deneyimini iyileştirmek için Nöroçeşitlilik İşe Alım Kılavuzumuzun geliştirilmesiyle sonuçlandı.

Ayrıca, Neurodiversity in Business'ın (İşte Nöroçeşitlilik) gururlu bir üyesiyiz. Engelli Olimpiyatçı Lauren Rowles'in RES'in masasında yer aldığı Britanya'nın En İyileri Bağış Toplama Amaçlı Öğle Yemeği'nde bir masaya ev sahipliği yaptık. Bu etkinlikte ParalympicsGB için 56.000 £ toplandı.

Toplumsal Cinsiyet

Amaç: Toplumsal cinsiyet eşitliği ve ilerleme için herkese eşit fırsat.

Toplumsal Cinsiyet Yakınlık Ağı, 2022 Dünya Kadınlar Günü'nü farklı geçmişlere, kariyer aşamalarına ve ilgi alanlarına sahip meslektaşlar arasında yapılan bir dizi mülakatla RES genelindeki kadın çalışanların hikayelerini ve bakış açılarını tanıtarak kutladı. Her bir mülakat, toplumsal cinsiyet eşitliğiyle ilgili farklı bir konuya odaklanıyor. Ayrıca, çalışanlarımızın deneyimledikleri davranışları isim vermeden tanımlayabilecekleri, cinsiyete dayalı bir Mikro Davranış Raporlama Aracını da kullanıma sundular. RES'teki kadın çalışanların bu gerçek dünya deneyimleri, bu tür davranışların meydana gelmesini önlemeye çalışmak amacıyla eğitim sistemleri ve diğer sistemlerin geliştirilmesine yardımcı olmak için kullanılacak.

Ağ, Dünya Erkekler Günü'nü çalışanlarımızı kendileri için önemli olan şeyler ve RES'in bu konuda onlara nasıl yardımcı olduğu hakkında hikayelerini paylaşmaya teşvik ederek kutladı. Uluslararası Cinsiyet Kimliksiz (Non-Binary) İnsanlar Günü'nde ise cinsiyet kimliksiz dostlarının tavsiyelerinin bir listesini paylaştılar, ve farkındalığı artırmak, insanları destekleyici ve saygılı olmaya teşvik etmek için bir Grup Taahhüdü oluşturdular.

Cinsiyete Dayalı Ücret Farkı Raporlama

RES olarak, herkesin yaptığı iş için ve vizyonumuzu gerçekleştirmek adına yaptıkları katkılardan dolayı adil bir şekilde ödüllendirildiği, çeşitliliğe sahip bir iş gücüne değer veriyoruz. Cinsiyete Dayalı Ücret Farkı verilerinin analiz edilmesi önemlidir çünkü eğilimleri belirlememize, yaptığımız değişikliklerin etkisini ölçmemize ve toplumsal cinsiyet eşitliği yolculuğumuzu desteklemek için daha fazla alana odaklanmaya öncelik vermemize yardımcı olur. Bölgelerimizin her birinden cinsiyete dayalı ücret ve ikramiye verilerini analiz ediyoruz. Her bölge farklı zorluklarla karşı karşıyadır ve bölgelerimizin cinsiyetler arası ücret eşitliğini iyileştirmesine yardımcı olmasını sağlayacak, hedefe yönelik yollar arıyoruz. RES içindeki ortalama kazançlar bağlamında cinsiyete dayalı ücret farkını kapatmaya çalışıyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin, toplumsal cinsiyet ancak sistemik, kesişimsel ve bilinçsiz ayrımcılıkla ilişkili olarak ele alındığı zaman sağlanacağını anlıyoruz. Mevcut verilerimiz halihazırdaki çalışanlar için erkek ve kadın olarak iki toplumsal cinsiyeti yansıtsa da, gelecekte veriler elverdiğinde tüm toplumsal cinsiyetler için sonuçları sunmayı amaçlıyoruz.

Ülke	2021 Mali Yılı	2022 Mali Yılı
Avustralya	16%	18.4%
Fransa	8%	0.7%
Almanya	12.9%	9.2%
İskandinavya	8%	8%
Türkiye	28%	60%
Birleşik Krallık ve İrlanda	22%	19%
Amerika	21%	2.7%*

Cinsiyete dayalı ortalama ücret farkı, bölgedeki tüm rollerde erkekler ve kadınlar arasındaki ortalama kazanç farkını gösterir.

*2022'de bir eşitlik analizi ve ücret incelemesi gerçekleştirerek buna Craft çalışanlarına ilişkin verileri de dahil ettik; ki bu da, 2022 Mali Yılı rakamımızın önemli ölçüde azalmasına neden oldu. Kanada'daki mevcut düzenlemeler nedeniyle toplumsal cinsiyet kimliği Kanada'daki tüm çalışanlarımız için kaydedilmediğinden, Kanada'yı 2022 Mali Yılı sonuçlarının dışında tuttuk.

RİSE (LGBTQ+)

Amaç: Karşılaştıkları zorluklar da dahil olmak üzere LGBTQ+ topluluğu hakkında farkındalığı artırmak ve kapsayıcı bir kültürü teşvik etmek.

RİSE bu yılki Onur ayı için çeşitli etkinlikler düzenledi. Kişisel deneyimlerini paylaşmak ve aktif dostluğu teşvik etmek için Misafir konuşmacılar Birleşik Krallık ve Avustralya ofislerimizde bize katıldılar. İstanbul ofisimiz LGBTi+ eşitlik ve insan hakları eğitimleri gerçekleştirdi. Amerika'daki ağ üyeleri ve dostlar yıllık Denver PrideFest geçit törenine katıldı.

Yıl boyunca ağ :

- LGBT Tarih Ayı boyunca LGBTQ+ meslektaşları ve dostlarıyla bir toplantı düzenledi.
- Bi-görünürlük Günü'nde meslektaşlar ve misafir konuşmacılarla bir Soru-Cevap oturumu düzenledi.
- Dünya AIDS Günü ile ilgili kaynaklar ve bilgiler paylaştı.

- Uluslararası Trans Görünürlük Günü dolayısıyla dünya genelinde cinsiyet değiştirmiş ve cinsiyet kimliksiz kişilerin karşı karşıya kaldığı ayrımcılığa karşı farkındalığı artırmak ve onların topluma katkılarını kutlamak için bazı harika kaynakları paylaştı.

RİSE, LGBTQ+ topluluğu için etkili, eğitilmiş ve anlayışlı bir dost olma ve "fark yaratan bir dünya" yaratma konusunda pratik bilgiler sağlayan "İş Yeri Dostları Rehberi"ni yayınladı.

Amerika'daki İnsan Hakları Kampanyası Kurumsal Eşitlik Endeksi'ne katılıyoruz.

Avustralya'daki ofisimiz LGBTQ+ Kapsayıcı İş Yeri listesinde yer alıyor ve Pride in Diversity'nin bir üyesidir.



İrk

Amaç: Herkesin sesinin duyulduğunu ve saygı gördüğünü hissettiği bir işyerini teşvik etmek ve birbirimize özen gösterme kültürümüzü genişletmek için farkındalığı artırmak, kariyerlere ve gelişime odaklanmak.

Ağ:

- İrkçilik karşıtı dostları teşvik etmek için bir kampanya başlattı, ırkçılıkla mücadele için benimsenecek temel davranışları özetleyen bir ırkçılık karşıtı dostu posteri hazırladı.
- Martin Luther King Jr.'ın başarılarını andı ve Siyahi Tarih Ayı'nı kutladı.
- Önyargı ve mikro saldırganlıkların günlük eylem ve davranışlarımızda nasıl ortaya çıkabileceği konusunda eğitim vermek amacıyla çalışanlarımızın yer aldığı 'Bu doğru değil....' adlı bir video hazırladı.

Bu yıl aynı zamanda tersine mentorluk girişiminin başlatılmasına da tanık olduk. Bu girişim, kıdemli liderlere çeşitlilik ve kapsayıcılık açısından kendilerinden farklı daha genç bir meslektaşın rehberlik etmesini sağlıyor.

Stages (Yaş)

Amaç: Yaşla ilgili engelleri ve yanlış kanıları sorgulayıp nesiller arasındaki anlayışı geliştirerek çalışanlarımızın sunabilecekleri katkı açısından yaşın önemsiz olduğu bir kültürü teşvik etmek.

Stages, işyerinde yaşa bağlı sorunları ve bunları çözmek için RES'te neler yapılabileceğini tartışmak için bir panel düzenledi. Bunu fikir alışverişinde bulunmak ve sosyalleşmek için her yaştan insanı bir araya getirmeyi amaçlayan dünya genelindeki ofislerde düzenledikleri bir dizi etkinlik takip etti.

Ağ, emekli olmayı düşünen veya emekliliğe geçiş yapan kişilere kaynak ve eğitim sağlamak amacıyla şirket içi bir emeklilik platformu geliştiriyor.

Ayrıca, RES'in çalışanların kariyer yolculuklarının çeşitli aşamalarında ilerlemelerini desteklemede tercih edilen bir işveren olmasını sağlamak için ilgili girişimleri belirlemek üzere bir anket düzenlediler. Anket, kariyerinin başındaki profesyonellere RES'teki deneyimlerine ilişkin içgörü sağlamaları açısından güvenli bir alan sağladı. Yanıtlar, kariyerinin başındaki profesyonellerimizin parçası olmayı istedikleri bir geleceği şekillendirme konusunda güçlü bir arzuya ve sahiplenme duygusuna sahip olduklarının altını çizmiş oldu. Grup, sahip olduğumuz harika kültürü geliştirmeye ve korumaya yardımcı olacağına inandıkları birkaç öncelik belirledi.



Öğrenme ve gelişim

Çalışanlarımızın yeteneklerini, hem onların kariyerlerini ve hem de işimizi büyütecek alanlarda geliştirmek bizim için bir öncelik. Çalışanlarımızın doğru beceri, bilgi ve yeteneklere sahip olmasını sağlamak amacıyla profesyonel akreditasyon, çıraklık programlarına sponsorluk, ileri eğitime erişim ve şirket içi görevlendirmeler yoluyla bu alanda destek sunuyoruz.

Şirket içi görevlendirmeler, çalışanlarımızın onları yeni bir şekilde uygulayarak mevcut

becerilerini güçlendirmelerine, yeni beceriler, bilgiler ve deneyimler geliştirmelerine ve meslektaşları ile yeni ağlar kurmalarına olanak tanıyor.

The HUB

Çevrim içi platformumuz ve sanal öğrenme merkezimiz olan "The HUB", işe alım ve işe alıştırma, öğrenim, kariyer geliştirme ve performans yönetiminin tüm yönleri için tek durak noktamız.

"RTP, yenilenebilir enerji endüstrisine kapıyı aralamak için harika bir fırsat ve asıl işi yaparken bana çeşitli bölümleri ve bunların birbirleriyle nasıl etkileşimde bulduklarını görme fırsatı veriyor."

Anabelle Chaffin, RTP katılımcısı

Mentorluk programı

Küresel mentorluk programımız, tüm çalışanlarımıza açık ve program çalışanlarımız için her seviyede gelişimi sağlamak amacıyla kuruluş genelinde bilgi paylaşımını destekliyor.

RES bünyesinde, yenilenebilir enerji sektöründe 40 yılı aşkın bir süredir inovasyonla geliştirilen zengin bir uzmanlık ve deneyime sahibiz. Bu bilgi, gelecekte başarı sağlama açısından paha biçilmezdir. Mentorluk, bu bilgiye erişimi kolaylaştırmanın ve öğrenmeyi ve gelişmeyi hızlandırmanın yanı sıra disiplinler arası ilişkilerin kurulmasına olanak tanır ve iş birliğini geliştirir.

Dönüşümlü Eğitim Programı

Amerika'da Dönüşümlü Eğitim Programı'nı (RTP) tanıttık. Bu, kariyerlerinin başındaki yetenekli bireyleri çekmek ve onlara pratik endüstri deneyimi kazanma, birden fazla iş biriminde çeşitli disiplinlerle birlikte çalışma ve yenilenebilir enerji endüstrisinde bir kariyerde başarılı olmak amacıyla gereken sağlam profesyonel ağları geliştirme fırsatı sağlamak için tasarlanmış iki yıllık bir programdır. 2022'de, Cuma Forumlarımız ve Sürdürülebilirlik Sezonumuz aracılığıyla teknolojilerimiz ve hizmetlerimiz genelinde bilgi ve farkındalığı artırarak bölümler arası öğrenmeye odaklandık.



Cuma Forumları

Cuma Forumları, bir dizi gayri resmi çevrim içi dahili seminerdir. Forumlar, ilk olarak 2021'de Covid-19 salgını nedeniyle uzaktan çalışmanın hâlen yürürlükte olduğu bir zamanda departmanlar arası öğrenmeyi ve iş birliğini teşvik etmek için bir araç olarak başlatılmıştı.

Seminerler kendi alanlarına, stratejilerine, en güncel bilgilere ve geleceğe yönelik planlara ilişkin kapsamlı bir genel bakış sağlayan, konularının uzmanları tarafından dahili olarak sağlanır.

“İşe nispeten yeni başlamış birisi olarak Cuma Forumlarını inanılmaz faydalı buldum. Daha önce yenilenebilir enerji endüstrisinde çalışmadım, bu nedenle işin temel yönleriyle ilgili özet bilgilere erişmek bilgimi gerçekten artırdı ve kısa sürede kendimi daha güvende hissetmemi sağladı”.

Frances Coulthard,
İletişim Sorumlusu, Birleşik Krallık ve İrlanda



Sürdürülebilirlik Sezonu

Sürdürülebilirlik girişimleri ile ilgili şirket içi farkındalığı ve anlayışı geliştirmeye yardımcı olmak ve bireysel eylemi teşvik etmek için bu yıl ilk "Sürdürülebilirlik Sezonu" muza ev sahipliği yaptık.

Kampanya, SBTi ve RES'in net sıfır planı hakkında bir web seminerinin yanı sıra Sürdürülebilir Tedarik, Yeşil Finans ve COP27 Yansımaları gibi konularda makaleler içerdi.

Ayrıca, İskandinavya'daki biyoçeşitlilik atölyeleri gibi belirli bölgesel katılım faaliyetleri de düzenledik. Ekiplerimiz, biyolojik çeşitliliğin korunmasının ve geliştirilmesinin sağlanması için biyolojik çeşitlilik, biyolojik çeşitliliğe karşı en büyük tehditler ve planlama aşamasında doğru adımların nasıl uygulanacağı ve izleneceği konusunda eğitimler verdi.



Rödene Rüzgâr Enerjisi Santrali'ne biyolojik çeşitlilik gezisi

İsveç'teki ekibimiz, rüzgâr enerjisi santrali izin başvurusuyla bağlantılı olarak doğal değer ve kuş envanterlerinin nasıl gerçekleştirildiği hakkında daha fazla bilgi edinmek için bir biyologla birlikte Rödene Rüzgâr Enerjisi Santrali'ni ziyaret etti. Projeyi çevreleyen yaşlı ormanlar, projenin planlama aşamasında dikkate alınan yerel balık kartalları, kartallar ve dalgıç kuşları ile birlikte istismardan korundu.

“Bu atölye, projenin ayrıntılı tasarımı erken aşamalarda planlanırken doğru envanterler yapılır ve kullanılırsa, yüksek doğal değere sahip bir alan ile bir rüzgâr enerjisi santrali arasında çatışmaya gerek olmadığını altını çizmiştir.”

Sofia Helge,
Çevre İzni ve Sürdürülebilirlik Müdürü,
İskandinavya

Yenilenebilir varlıkların yerel topluluklara sağlayabileceği faydayı en üst düzeye çıkarmaya kararlıyız.

Topluluklarımız

Projelerimiz hakkında yerel topluluklarla şeffaf bir şekilde etkileşim kuruyor ve onlara danışıyoruz. Bir yenilenebilir enerji projesine ev sahipliği yapmanın sağlayacağı sosyal faydaları en üst düzeye çıkarmak için toplulukları dinliyor, onlarla iş birliği içinde çalışıyoruz. Buna istihdam yaratmak, yerel altyapıyı geliştirmek veya yerel ekonomi için yeni iş olanakları yaratmak dahil olabilir.

Yenilenebilir varlıkları yönetirken müşterilerimiz adına topluluklarla yaptığımız çalışmalar topluluk fonlarının sunduğu fırsatların en üst düzeye çıkarılmasını sağlıyor. Bazı ülkelerde, hem mevcut hem de potansiyel yenilenebilir enerji tesislerinin yakınındaki topluluklar için yenilikçi Yerel Elektrik İndirim Programları da sunuyoruz.



Vaka Çalışması:

Yeşil hidrojen ile ekonomik büyüme sağlıyoruz

Birkaç yıldır İsveç'te rüzgâr enerjisi santralleri geliştiriyoruz ve bunu yaparken Ånge gibi yerel belediyelerle yakın iş birliği içinde çalışıyoruz. Västernorrland Bölgesi'nde yer alan Ånge, daha iyi istihdam olanakları aramak için insanların Alby kasabasını terk etmesine yol açan, sanayideki gerilemeden zarar gören bir yer.

Belediye ile birlikte yaptığımız çalışmalar yerel topluma sosyal, çevresel ve ekonomik açıdan fayda sağlayan fırsatlar yaratılmasına odaklandı. Proje, yerel bölgede ekonomik dönüşümün itici gücü olması amaçlanan iki yerel rüzgâr enerjisi santralinden gelen gücü kullanarak yeşil hidrojen üretimine odaklanıyor. Bu, ticari bir araştırma merkezinin ortaklaşa geliştirilmesini, hidrojenle çalışan yeşil çelik üretimi fırsatlarını ve yerel bir elektrolizör üreticisi ile bir balık çiftliği dahil çeşitli alıcıları olan endüstriyel simbiyoz fırsatlarının incelenmesini içeriyor.

Ånge'nin nüfusu on yıllar sonra 2022 yılında ilk kez bir artış kaydetti ve topluluk bununla gurur duyuyor. Belediye ile ortaklaşa yürütülen proje Ånge'nin bir zamanlar olduğu gibi yine bir endüstriyel güç merkezi haline gelmesini sağlıyor, yerel halk için yeni fırsatlar yaratıyor ve yerel topluluğa yeni işletmeler ve insanlar çekiyor.

“ Bu çok heyecan verici, Alby'nin eskisi gibi tekrar cıvılcıvılcı bir yer haline gelmesini umuyorum. Kaynaklarımız var, birinin onları bize faydalı olacak şekilde kullanmasının zamanı geldi.”

Jannice Eklöf, Alby yerel sakini



Vaka Çalışması:**Çevresel eğitimi destekliyoruz**

Red Hill Çevre Eğitim Merkezi'nin yenilenebilir enerji 'Eko Okullar' girişimi geliştirmesini desteklemek amacıyla 20.000 dolarlık sponsorluk taahhüdünde bulunduk. Bu tutar, Tallawang Güneş Enerjisi Santrali ve Barney's Reef Rüzgar Enerjisi Santrali projelerimizin geliştirilmekte olduğu Orta Batı Orana bölgesindeki okullara bölgesel olarak sağlanacak.

Red Hill Çevresel Eğitim Merkezi, Gulgong, NSW, Avustralya'da bulunan bir çevre eğitim merkezidir. Merkez; otlaklar, ormanlık alanlar, sulak alanlar ve bir dere gibi çeşitli habitatların karşısındaki bir arazinin üzerine kurulmuştur. Saha, çok çeşitli flora ve faunaya ev sahipliği yaparak öğrencilerin doğal çevre ve onun ekolojik ilişkileri hakkında bilgi edinmeleri için mükemmel bir fırsat sunuyor.

Merkez; sürdürülebilirlik, biyolojik çeşitlilik, koruma ve doğal kaynak yönetimi dahil olmak üzere öğrencilere, öğretmenlere ve daha geniş topluluklara bir dizi eğitim programı ve etkinliği sunuyor. Öğrencilerin ağaç dikme, su kalitesi testi ve habitat restorasyonu gibi pratik faaliyetleri gerçekleştirme şansı bulabileceği programlar, uygulamalı ve etkileşimli olacak şekilde tasarlanmış.

**Vaka Çalışması:****Men's Shed'den ahşap türbin modellerimiz**

Raymond Terrace Men's Shed (Erkekler Kulübü), Avustralya'nın Yeni Güney Galler bölgesindeki Raymond Terrace kasabasında, yapımını önerdiğimiz Brandy Hill Enerji Depolama Projesi'ne 12 km uzaklıkta faaliyet gösteren bir topluluk organizasyonudur. Men's Shed, erkeklerin projeler üzerinde çalışmak, bilgi ve becerilerini paylaşmak ve topluluğun diğer üyeleriyle sosyalleşmek için bir araya gelebildikleri bir yerdir. Organizasyonun çalışmaları, erkeklerin ruh sağlıklarını ve esenliklerini iyileştirebilecekleri güvenli ve destekleyici bir ortam sağlamaya odaklanıyor.

Organizasyonun tüm çalışmaları gönüllüler tarafından yürütülüyor ve hibeler, bağışlar ve bağış toplama faaliyetleri yoluyla finanse ediliyor. Tesisleri modernize etmek için para toplamak amacıyla üyeler tarafından üretilen ahşap oyuncaklar ve mobilyalar satıyorlar. Raymond Terrace Men's Shed'in yaptığı olağanüstü çalışmaları tanıtmak ve topluluğu desteklemek için, büyüyen rüzgar enerjisi portföyümüzde topluluk çalışmalarına örnek olmak üzere kendilerinden birkaç adet ahşap ölçekli türbin sipariş ettik. Bu türbinler, önerilen proje konularımızda toplulukların sürdürülebilirliğini nasıl aktif bir şekilde desteklediğimizin kanıtı olan geliştirme projeleri için açıklayıcı bir araç olarak hizmet ediyor.

Vaka Çalışması:**Rüzgar Tarlası için yaptığımız yollar bölgenin erişimini artırdı**

İsveç, Alingsås'da Rödene Rüzgar Enerjisi Santrali'ni inşa ediyoruz. 13 türbinli proje, Alingsås belediyesinin toplam nüfusunu teşkil eden, yılda 40.000 hanenin tüketimine eşdeğer elektrik üretecek.

Yeni rüzgâr enerjisi santrali yolları şimdiden kırsal alana daha fazla erişim sağladı ve yerel halk bölgeyi çeşitli açık hava aktiviteleri için sık sık ziyaret ediyor. Bugün, bölgenin daha büyük kesimlerine açılan yeni patikalarda bisiklet süren dağ bisikletçilerini, yeni yollarda egzersiz yapan koşucuları, yeni araziyi keşfeden ve köpeklerini gezdiren aileleri ve yeni keşfedilen noktalarda mantar toplayan ve göllerde yüzen insanları görebiliyoruz.



“Burada, Alingsås'ta, bana bu kadar yakın bir bölgenin olması benim için çok şey ifade ediyor. Bisiklete binebileceğiniz yerlerde aynı zamanda sorunsuz bir şekilde yürüyüş yapabilir ve koşabilirsiniz. Sağ bisikleti sürmek için mükemmel bir yer.”

Börje Skoglund, Profesyonel dağ bisikletçisi, Alingsås



RES'te herkesin fikirlerinin duyulduğunu, kendisine saygı gösterildiğini ve desteklendiğini hissettiği bir değer kültürü yaratmaya çalışıyoruz. Bu değer kültürümüz, çevre ve tüm dış paydaşlarımız için de geçerli. Topluluk ilişkilerine olan bağlılığımız aracılığıyla bu kültürü, atalarının topraklarında yaşadığımız ve çalıştığımız İlk Milletler* paydaşlarıyla saygılı bir etkileşim ve iş birliği yoluyla göstermeye çalışıyoruz.

*İlk Milletler insanları, farklı kültürlerden veya etnik kökenlerden insanların vardığı zaman bir ülkede veya coğrafi bölgede halihazırda yaşayan insanlardır.

İlk Milletler

İlk Milletlerin kültürlerini, tarihlerini, onlara ait bilgileri ve haklarını daha iyi anlamamız, bunlara daha fazla değer vermemiz ve bunları daha fazla tanımamız, İlk Milletler paydaşlarıyla saygılı ilişkiler kurmak ve çalışmalarımızda gerçek "power for good" ruhuyla daha bütüncül ve kapsayıcı bir yaklaşım oluşturmak açısından önemlidir.

Bu yıl, Avustralya ve Kanada'daki İlk Milletler paydaşlarıyla iş birliği yapma ve ilişkiler kurma konusunda önemli adımlar attık.



Kanada

Kanada'nın İlk Milletler, Inuit ve Métis halklarına, Kanadalı çalışanlarımızın bugün üzerinde çalıştıkları Toprakların Bekçileri olarak saygı duyuyor ve kabul ediyoruz.

ABD

Atalarının topraklarında yaşadığımız ve çalıştığımız İlk Milletler Halkını minnetle anıyor ve bugün burayı evleri haline getiren çeşitli Yerli toplulukları selamlıyoruz. Denver ofisimiz mütevazı bir şekilde Očhéthi Šakówiŋ (Sioux), Tsésthó'e (Cheyenne), hinono'eino' biito'owu' (Arapaho) ve Núu-agma-távva-pé (Ute) topraklarında faaliyet gösteriyor.

İskandinavya

Sámi halkını, çok eski zamanlardan beri bu bölgenin, Sápmi'nin topraklarında yaşayan, diğer faaliyetlerinin yanı sıra balıkçılık, çiftçilik, avcılık ve ren geyiklerini takip ederek ihtiyaçlarını doğadan saygılı bir şekilde karşılayan Fennoscandian bölgesinin yerli halkı olarak kabul ediyoruz.

Avustralya

Aborjin (Avustralya Yerlileri) ve Torres Boğazı Adalı halklarının Avustralya genelinde Ülkenin Geleneksel Sahipleri ve Koruyucuları olduğunu kabul ediyoruz ve onların toprak, su ve topluma süregelen bağlarını tanıyoruz. Geçmişte yaşamış ve bugün hayatta olan Yaşlılara (Elders) ve tüm Aborjin ve Torres Boğazı Adalı halklarına saygılarımızı sunuyoruz.



Vaka Çalışması:

Kanada'da İlk Milletler ile ortaklık

Kanada'daki Bekevar Projesi, Saskatchewan'da 200 MW'lık bir rüzgâr enerjisi projesidir.

Proje, RES tarafından güney Saskatchewan'da 3.000'ü aşkın üyeye sahip bir Kanada İlk Millet topluluğu olan Cowessess First Nation ile uzun yıllara dayanan bir iş birliği içerisinde geliştirildi. Cowesses, Bekevar rüzgâr enerjisi projesinde yatırımcı olarak %18'lik bir hisseye sahiptir. Topluluğun katkıları, RES ve eyalet kamu hizmeti ve elektrik alıcısı olan Saskpower tarafından memnuniyetle karşılandı.

RES, inşaata bu yıl içinde başlayacak ve inşaatı tamamlandıktan sonra projeyi onun uzun vadeli sahipleri olan Innagreen ve Cowess First Nation adına işletecek.

İlk Milletlerin yenilenebilir enerji projelerine katılması, Kanada İlk Milletler ile Saskatchewan gibi eyalet

hükümetleri, Kanada hükümeti ve Kanada'daki tüzel kişiler arasında gerçekleşen önemli bir uzlaşmadır.

Kanada'nın uzlaşma çabalarının önemli bir kısmı, İlk Milletler halklarına yönelik tarihi kötü muameleye ilişkin kanıtlar toplayan Hakikat ve Uzlaşma Komisyonu (TRC) tarafından yapılan "Eylem Çağrılarını"nda somutlaştırılmıştı. Eylem çağrılarında biri olan "TRC92", özellikle Kanada kurumsal sektörünü "Birleşmiş Milletler Yerli Halklar Hakları Bildirgesi'ni bir uzlaşma çerçevesi olarak benimsemeye ve bu bildirgenin ilke, norm ve standartlarını, Yerli halkları ve onların toprak ve kaynaklarını ilgilendiren kurumsal politikalara ve temel operasyonel faaliyetlere uygulamaya" davet eder.

RES, topluluğa uzun vadeli önemli bir mali fayda sağlayacak olan Bekevar projesinde Cowesses ile ortaklık yaparak TRC92 doğrultusunda kararlı adımlar atmış olmaktan gurur duyuyor.

Avustralya'da Ülke yaşayan bir varlık olarak kabul edilir...

Avustralya yerli kültüründe Ülke, genellikle kendi ruhu ve kişiliği olan canlı bir varlık olarak kabul edilir (ve büyük harfle özel isim olarak yazılır) ve yerli halkların kimliği, kültürü ve refahıyla yakından bağlantılıdır.

Saygı ve anlayışı teşvik etmek ve İlk Milletler paydaşlarıyla olumlu ilişkiler kurmaya devam etmek için RES, ilk Uzlaşmayı Yansıt Eylem Planını (RAP) geliştiriyor.

RAP, bir kuruluşun Yerli ve Yerli olmayan Avustralyalılar arasında uzlaşmayı ilerletmek için eyleme geçme taahhüdünü özetleyen bir belgedir. RAP'ler, İlk Milletler tarihleri, kültürleri ve haklarına ilişkin bilgi ve anlayışı artırmak için bir çerçeve sağlar ve kuruluşların İlk Milletler topluluklarıyla olumlu ve anlamlı ilişkiler kurmasına, daha fazla güven, iş birliği ve anlayışı teşvik etmesine yardımcı olur. İlk Milletler paydaşlarıyla çalışarak ve İlk Milletlerin perspektiflerini dahil ederek karşılıklı fayda sağlayan yeni ürünler, hizmetler veya iş fırsatları belirleyebileceğimize inanıyoruz. RAP belgemiz, süreçte

önemli bir kilometre taşı olan ve 2023'te yayınlanması beklenen Reconciliation Australia'dan halihazırda koşullu onay almıştır.

Kökenler

RAP belgesini geliştirmek ve uygulamak için işletme genelindeki gönüllülerden oluşan 'Origins' (Kökenler) adlı bir çalışma grubu oluşturduk. RAP belgemizin bir parçası olarak çalışanlarımızın Hayatta Kalma Günü (Avustralya Günü) ve Özür Yıldönümü (bir Indigenous Voice to Parliament (Yerlilerin Parlamentaoya Sesi) hakkında tartışmalar dahil) konulu eğitici web seminerlerine katıldığı bir Kültürel Farkındalık Eğitimi programına şimdiden start verildi. Yerel bir İlk Milletler "bilgi sahibi", yakın zaman önce Sidney ofisinde gerçekleştirilen bir ekip toplantısında bir Ülke Kabulü metni okudu. RAP belgemizi uygulamaya başladığımız 2023 yılında daha fazla eğitim sağlanacak.

İşletme genelinde İlk Milletlerden satın alım ve istihdamı artırmaya odaklandık. Bugüne kadar yapılan satın alımlar şunları içerir: NSWICC Üyeliği, basım, yemek hizmetleri, kültürel bilinçlendirme



eğitimi, arazi sahibine hediyeler, grafik tasarım, eşya ve sanat eserleri. Yetenekli bir İlk Milletler Sanatçısı Lawson Dodd'dan, değerlerimizi içeren RAP dokümantasyonumuz için özel bir sanat

eseri yaratmasını istedik. Lawson'ın çizimlerinin bir kısmı, Sidney'deki Dünya Onur Yürüyüşüne katılan RiSE Yakınlık Ağı ve çalışanlarımızca giyilen tişörtlerde de yer aldı.



“RES sanat eserinde kullanılan büyük merkezi unsur, geleneksel ve çağdaş İlk Milletler semboljisinden oluşuyor. Büyük dairesel şekiller geleneksel olarak toplanma/toplantı yerlerini temsil etmek için kullanılır. Bu parçada gösterilen sembolizm, farklı boyutlarda ve kültürel geçmişlere sahip toplulukları temsil eden birbirine bağlı bir dizi buluşma yeridir. Küçük kemer benzeri şekiller, RES içinde birlikte çalışan ve enerji üretimine katkıda bulunan insanları ve toplulukları temsil eder. Bu unsurlar birlikte, herkesi birbirine bağlayan büyük bir güç ağını yansıtır.

Buna aynı zamanda RES'in faaliyet gösterdiği kutsal topraklarla ilgili doğanın bazı yönlerini dahil ettim: Büyüme ve dönüşümü temsil eden Altın Kuyruklu Geko, Dulacca Orman Salyangozu ve QLD Şişe Ağacı yaprakları. Geko, çeşitli toplantı yerlerinde dolaşırken görülebilir, salyangoz ise geride bıraktığı kıvrımlı iz işaretleri ile temsil edilir. Sanat eserinin farklı yerlerinde şişe ağacı yapraklarının açtığı da görülebilir.

Sıçratılmış renkler, çeşitli doğal elementleri ve bunların temiz sürdürülebilir enerji üretimine nasıl katkıda bulunduğunu anlatıyor. Sarı renk güneşi, mavi renk suyu, gri renk rüzgârı ve turuncu renk ise enerjinin depolanmasını, iletilmesini ve dağıtımını temsil ediyor. Bunlar hep birlikte, personeli ve müşterileri temiz enerjiye bağlayan temel ağ sistemini oluşturmaya yardımcı olan elementleri oluşturuyor.”

Lawson Dodd

(Kaurna, Narungga, Ngarrindjeri).

Hayır işleri ve gönüllülük faaliyetleri

Vizyonumuz, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin her birinde desteklediğimiz hayır kurumlarını seçerken bir temel teşkil eder. İşimizin mümkün olan en geniş pozitif etkiye sahip olmasını, sürdürülebilir bir gelecek yaratmaya yardımcı olmasını ve topluluklarımız ve paydaşlarımız üzerinde olumlu bir etki oluşturmasını sağlamayı amaçlıyoruz. Desteklediğimiz hayır kurumlarını çalışanlarımız seçer.

Gönüllülük ve hayır kurumları bağış eşleştirme politikaları

Tüm çalışanlarımıza ya RES ulusal hayır kurumları ya da desteklemek istedikleri herhangi bir başka hayır kurumu ile hayır ve kar amacı gütmeyen faaliyetlerde bulunmaları için yılda dört gün ücretli izin sunuyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızın bağış toplama faaliyetleri ve kişisel bağışları kapsamında topladıkları bağışları kişi başına yılda 500 sterline kadar eşleştiriyoruz.

Bu yıl, işletme genelinde çalışanlarımız tarafından kullanılmalarını daha da kolaylaştırmak için gönüllülük ve bağış eşleştirme politikalarımızı gözden geçirip güncelledik. Çalışanlarımızı, önemsedikleri amaçları desteklemeye teşvik ediyor ve bu iki politikayı, bu desteği sunmanın bir yolu olarak görüyoruz.



£170,000 Sterlini aşkın bir tutar,
çalışanlarımızın seçtiği hayır kurumlarına ve organizasyonlara bağışlandı

Buna, şu anda Ukrayna'da devam eden çatışmadan etkilenen kişiler için toplanan ve RES tarafından eşleştirilen bağışlar dahildir; nihai bağışların toplamı ise 13 bin sterlinin üzerindedir. Almanya'daki ekibimiz, ayrıca Ukrayna için Freiburg şehrinde gerçekleştirilen bir bağış toplama kampanyasına da katkıda bulundu. Ukrayna'daki savaştan etkilenenlere gönderilmek üzere diğer eşyaların yanı sıra yiyecek, battaniye ve temel hijyen malzemeleri topluyorlar.

Birleşik Krallık'ta, müşterilerimiz adına, RES'in yenilikçi Yerel Elektrik İndirim Programı (LEDS) aracılığıyla yapılan yaklaşık 1 milyon sterlinlik ödemeler dahil olmak üzere, yenilenebilir enerji projelerine ev sahipliği yapan yerel topluluklara 2,96 milyon sterlin fon desteği verdik.



Çalışma saatleri içinde 911
saatlik gönüllü çalışma kaydettik

Sürdürülebilirlik Sezonu ve Ruh Sağlığı Farkındalık Kampanyalarımızın yardımıyla, bu yıl kaydettiğimiz gönüllü çalışma saatlerimizi neredeyse iki katına çıkardığımızı ve önemsedığımız daha fazla amaca destek verdiğimizizi belirtmekten gurur duyuyoruz.

Ekiplerimiz iş başında



ABD Broomfield Topluluk Gıda Paylaşımı Projesi için Gönüllü Çalışma

Ekim ayında Denver merkezli İK ekibimiz, ABD, Broomfield'de yerel bir gıda bankası ve dağıtım merkezi olan Broomfield Topluluk Gıda Paylaşımı Projesi için gönüllü çalışma gerçekleştirdi. Devasa tahıl kutularını dağıtım için çok daha küçük torbalara paketlediler ve ofiste düzenledikleri bir "kampanya" aracılığıyla gıda bankası için yaklaşık 59 kg'lık yardım topladılar.

"700 torbadan fazla mısır gevreğini 3 saatten kısa sürede paketledik! Tahıllara bir daha asla eskisi gibi bakmayacağız! Ekip olarak çalışarak harika zaman geçirmenin yanı sıra içinde çalıştığımız topluluğa hizmet ettik"

Leanne Rice,
Kıdemli İK İş Ortağı, Amerika

HIV'li çocukları desteklemek için bağış toplama amaçlı yürüyüş etkinliği, Kanada

Hindistan'da HIV ile yaşayan çocuklar için bağış toplamak amacıyla Tribe Trek etkinliği kapsamında yürüyen Kanada'daki Rattlesnake Rüzgar Enerjisi Projesi Ekibinden meslektaşlarımıza sponsor olduk.



"Ekibimiz, dünyanın dört bir yanındaki diğer ekiplerle birlikte Hindistan'daki HIV'li Çocukları desteklemek için 26 bin doların üzerinde bağış topladı. Tribe of Lambs hayır kurumu, Hindistan, Jaipur'daki Rays Home'dan (HIV'li çocukları barındıran bir hayır kurumu) 57 çocuğu bir yıllığına okula gönderebilecek."

Lee Paidel,
KG/KK Süpervizörü - İnşaat Yönetimi, Kanada





Parker İlçe Yaşlılık Komitesinde Gönüllü Çalışma, ABD

Weatherford Yard Ekibimiz, Parker İlçe Yaşlılık Komitesinin Cadılar Bayramı partisi etkinliğinde gönüllü çalıştı.

“Cadılar Bayramı partisiydi ve insanların çoğu bir kostüm giyinmişti! Çok sevimli ve tatlı insanlardı ve orada olduğumuz için minnettarlardı. Kahve, çörek, meyve kokteyli ve öğle yemeği servis ettik. Bingo oyununda sayıları söyledik ve kostüm yarışmasında jüri olduk. Zor bir karardı! Çok eğlendik ve geri dönmeyi iple çekiyoruz!”

Angela Garrison,
İdari Asistan, Ekipman ve Filo, Amerika



Bir lisenin yeni kurulan yenilenebilir enerji bölümünü destekliyoruz, , Türkiye

İstanbul ekibimiz, bünyesinde bir Yenilenebilir Enerji Bölümü'nün olduğu Sevgi-Reha Aysay Meslek Yüksek Okulu'na eğitimlerde kullanılmak üzere rüzgâr ve güneş ölçüm ekipmanları dahil gösterim amaçlı bir ölçüm direği kurdu. Ayrıca, RES'in faaliyetlerini anlattıkları ve kariyer fırsatları hakkında konuştukları bir oturumda öğrencilerle bir araya geldiler.

“Gençleri eğitmenin önemini anlıyor, yaptığımız gönüllü çalışmalarla gelişimlerini destekliyoruz.”

Dilşat Uz,
İK Uzmanı, Türkiye

Çalışanlarımız iş başında



ACON Gönüllüsü, Avustralya

Oğuzhan Culha, gönüllü çalışma faaliyetleri kapsamında bir festival sırasında ACON standına yardım etti. Görevi, organizasyonun toplum sağlığı ve farklı geçmişlere, cinsel yönelimlere, toplumsal cinsiyetlere ve azınlıklara sahip insanların dahil edilmesi çalışmalarını desteklemek için stantta oyuncaklar satmaktı.

“Farklı kültürlerden ve geçmişlerden gelen büyük bir uluslararası ekibiz ve RES'in küresel gönüllülük politikasının bize iyi bir amaca katkıda bulunmamız için 4 gün tanınmasından ve inandığımız şeyi seçme konusunda bize esneklik sağlamasından çok memnunum.”

Oğuzhan Culha,

Kıdemli Teknik Analist, Avustralya



Wave Projesi Gönüllü Çalışma, Birleşik Krallık

Jonathan Payne, bu yılın başında RES gönüllülük politikası kapsamında gönüllülük faaliyetlerinde bulunmak için Sahil Cankurtaran Sertifikası aldı. Wave Projesi, çeşitli fiziksel ve zihinsel sağlık sorunları, sosyal mahrumiyet veya sosyal tecrit yaşayan çocukları ve gençleri destekliyor. Kurslara katılan gençlere, sörf sporu aracılığıyla güven ve özsaygı kazanmaları, psikolojik sağlamlık geliştirmeleri ve arkadaş edinmeleri için destek sağlanıyor. Kurtarma, su güvenliği, ilk yardım ve kalp masajı yapma becerilerine sahip çekirdek bir gönüllü grubun desteği, projeye güven duymalarına ve oturumları güvenli bir şekilde yürütmelerine yardımcı oluyor.

“Çalışanlarını bağış toplama faaliyetleri ve gönüllü çalışma için teşvik eden ve destekleyen bir şirkette çalışmak son derece motive edici bir durum. Wave Projesi'ndeki herkesten RES'e kocaman bir Mahalo (teşekkür) sunmak istiyorum.”

Jonathan Payne,

BT Direktörü, Grup ve EMEA



Sel Yardımı Gönüllüsü, Avustralya

Klara Mysickova, Ekim ayında Kuzey New South Wales'de sel felaketinden zarar görenlere yardım etti. Girişim, sel sebebiyle ulaşımları kesilen çevredeki çiftlik sahibi arkadaşlarına/akrabalarına yardımcı olmak için yerel halk tarafından organize edildi. Çiftçiler ve aileleri çoğunlukla tedarige erişimleri ve genellikle elektrik olmadan çiftliklerinde veya çiftliklerinin dışında mahsur kaldılar. Günlerinin çoğunu evler arasında araba sürerek, suyun taşıdığı engelleri kaldırmaya yardım ederek veya genel destek sağlayarak geçirdiler.

"Destegimizi minnetle karşıladılar ve bu durum, selden etkilenen ancak bilmediğimiz çok daha fazla insan olabileceğini ve en ufak bir yardımın dahi birisinin hayatı üzerinde büyük bir etkisi olabileceğini anlamamı sağladı. Gitme fırsatı bulduğum ve RES'in bu gibi girişimleri desteklediği için son derece minnettarım."

Klara Mysickova,
Tedarik Asistanı, Avustralya



Gal Atletizm Derneği (GAA) Yarışma Gönüllüsü, Birleşik Krallık

Richard Donoghue, Britanya ve Ulster'daki GAA kulüpleri ve okullarından 8 yaş altı ile 18 yaş altı genç oyuncular için düzenlenen All Britain Şampiyonası'nın düzenlenmesine yardımcı olmak için Londra, Greenford'da GAA ile gönüllü olarak çalıştı.

"Bana bu fırsatı sağladığı için RES'e teşekkür etmek istiyorum; rolüm, normalde evim olan İrlanda'da her hafta yaptığım GAA futbol maçlarında hakemlik yapmaktı."

Richard Donoghue,
İSG Danışmanı, Birleşik Krallık ve İrlanda

Çevre için gönüllülük

2022 yılında küresel atık sorunuyla mücadele kapsamında farklı coğrafyalardaki ofislerimizde etkinlikler düzenledik ve dünyayı temizlemeye katkıda bulunmak adına gönüllü çalışmalar yaptık.



Sydney Limanı'nda Temizlik, Avustralya

Sidney ofisimizde kanolarla bir temizleme etkinliği düzenledik. Ekibimiz, kendilerine ayrılan gönüllü çalışma saatlerini bir sabah kanolarla limandan çöp çıkarmak için kullandı ve 2 saat içinde Sidney Limanı'ndan 20 kg çöp topladı.



Prens Adaları'nda Temizlik, Türkiye

İstanbul ofisimiz, Dünya Temizlik Günü vesilesiyle İstanbul'un Prens Adaları'ndan biri olan Büyükada'da, Adalar Belediyesi ve Let's Do It Turkey ile iş birliği içerisinde bir etkinlik düzenledi. Ekibimiz, bir Cumartesi günü aileleri ile birlikte adayı ziyaret edip, gün boyunca adada yürüyerek ve adanın dört bir yanından çöp toplayarak şu mesajı yaydılar: "Çöpümü çantama koyarım".



Palette Nehri'nde Temizlik, Amerika

Colorado'daki genel merkezimizde, Platte Nehri çevresinde bir temizlik etkinliği düzenlemek için "Protect our Rivers" organizasyonu ile iş birliği yaptık. 35 RES gönüllüsü bir araya gelerek 200 kg çöpü 1,5 saatte topladı..

**ClydeSide'da Temizlik, Birleşik Krallık ve İrlanda**

Glasgow ofisimizde çeşitli yerel kuruluşlarla bir araya gelerek ClydeSide CleanUp grubunu kurduk. Grupla ilk etkinliğimiz, yedi RES gönüllüsünün bir saat içinde 11 torba çöp topladığı Clyde Nehri çevresini temizlemek oldu. Diğer kuruluşlarla birlikte toplamda 64 torba çöp topladık.

“Gönüllü olarak çalışmak için işe bir saatliğine ara vermek, hem çevre için hem de ruh sağlığımız için iyi oldu. Glasgow sokaklarını temizlerken, sonbahar yaprakları arasında yürüyüp meslektaşlarımızla birbirimizi daha iyi tanımak için sohbet ederken çok eğlendik. RES Gönüllülük faaliyetlerini çok seviyorum!”

Cemre Dalkilinc, Sürdürülebilirlik Analisti, Grup

“RES’de, herkesin uygun fiyatlı sıfır karbon emisyonlu enerjiye ulaşabileceği bir gelecek istediğimizi söylerken bahsettiğimiz "herkes" işte bu!

Luke Reed, Kıdemli Veri Bilimcisi ve 2022 Nepal Gönüllüsü, Amerika

Hayır kurumunda gönüllük için Nepal'e yaptığımız gezi

Eylül 2022'de, faaliyette olduğumuz coğrafyalar ve disiplinlerimizden on kişilik RES ekibi, Hadsinja köyünün Sağlık ve Doğum Merkezi'ne güvenilir temiz elektrik getirme çalışmalarına katkıda bulunmak amacıyla Nepal'e seyahat etti.

Hadsinja, Nepal'in batısındaki Jumla bölgesinin Sinja Vadisi'nde bulunan uzak bir köydür. Yeterli ve güvenilir elektrik kaynağından yoksun olan Sağlık Ocağı, Hadsinja ve çevre topluluklardan yaklaşık 7.000 kişiye tıbbi klinik ve doğum merkezi olarak hizmet veriyor. Merkezde 14 çalışan görev yürütüyor ve günde 30-50 hasta muayene ediliyor ve ayda 8-10 bebek dünyaya getiriliyor.

Gönüllülerimiz, Hadsinja Sağlık ve Doğum Merkezi'ne 6,3 kW'lık batarya bazlı bir şebekeden bağımsız güneş enerjisi sistemi kurarak merkezin:

1. Güvenilir güç aydınlatması, tıbbi ve teşhis ekipmanları, buzdolapları ve bebekler için sıcak yataklara,
2. Çevredeki topluluklar için 7/24 acil durum hizmetleri ve kaliteli bakıma,
3. İlişkili sera gazı emisyonlarını azaltmak için temiz enerji kaynağına erişime ulaşmasına katkı sağladı.

Birlikte, insanlar ve gezegen için iyi bir güç olduğumuzu kanıtlamak amacıyla harika bir sıkı çalışma örneği sergileyen küresel ekibimizle son derece gurur duyuyoruz.



“Görünen o ki, bu projenin en önemli katkısı, topluluk üzerindeki etkisi. İskoçya kıyılarındaki ücra bir adada yaşıyorum. Bu yüzden kritik olanaklara erişimin yaşam kalitesi, nüfusu koruma ve istihdam üzerindeki doğrudan etkisini iyi biliyorum.”

Jessica Ferguson, İSG Projeleri Müdürü, Birleşik Krallık ve İrlanda

“İklim değişikliğinden en çok etkilenen ülkelerin çoğu, küresel ısınmaya en az katkıda bulunan ülkelerdir. Bu nedenle iklim değişikliğinden ciddi şekilde etkilenen ülkeleri desteklemek, onlara sağlık standartlarını ve gelecek nesillerin yaşamını iyileştirecek daha güvenilir temiz elektrik sağlamak önemlidir.”

Sofia Johansson, Geliştirme Projesi Yönetici Yardımcısı, İskandinavya

İşletme

Tüm paydaşlarımız için değer yaratmak amacıyla, uzun vadeli stratejik düşünceyi, odaklanmış kısa vadeli eylemle birleştirerek, şirketi, sürdürülebilir büyüme için konumlandırıyoruz.



Yenilenebilir varlıklar sağlıyoruz

Yenilenebilir enerji endüstrisinde 1981'den beri lideriz; dünya çapında 23 gigawatt'tan fazla yenilenebilir enerji projesi geliştirdik ve inşa ettik. Daima bir yenilikçi olduk: Şu anda hibrit projelerin geliştirilmesine ve yeşil hidrojenin dağıtımının hızlandırılmasına öncülük ediyoruz.

Projeleri sıfırdan başlatma konusunda başarılı bir sicilimiz var. Yüksek vasıflı çalışanlarımız, şirket dahilinde oluşturulan en son araçlarla birlikte en iyi doğal kaynaklara ve uygun şebeke bağlantılarına sahip potansiyel alanları belirlemek için en gelişmiş meteoroloji ve haritalama çalışmalarını kullanıyor.

İnşaatta, yeni teknoloji eğilimlerinden istifade etmekle birlikte, çeşitli müşterilerimiz için en büyük projelerden bazılarında imza attık. Uzun vadeli güvenilirliği korurken maliyetleri düşürüp daha verimli tasarım için değer mühendisliği sağlayarak her proje için en düşük seviyeli enerji maliyetine ulaşmayı hedefliyoruz.

ÇSY performansını en üst düzeye çıkarıyoruz

Her proje benzersizdir ve proje döngüsü boyunca çevre, topluluklar ve paydaşlarımız için maksimum değer sunduğumuzdan emin olmak için ayrı bir program gerekir. ÇSY düzenlemelerine uygun olarak faaliyet gösteriyor, mevcut zorluklar karşısında en iyi uygulamaları ve yenilikçi çözümleri uygulayarak politika gerekliliklerini aşmayı hedefliyoruz.

Geliştirme sırasında, tarihi ve kültürel miras, ekoloji, biyoçeşitlilik, sosyoekonomi, peyzaj ve jeoloji değerlendirmelerini içeren Çevresel Etki Değerlendirmelerini gerçekleştirmek amacıyla alanında uzman kişilerle iş birliği yapıyoruz. Tüm unsurları detaylı bir şekilde inceliyor ve projelerimizin olumsuz etkilerini asgari düzeye indirmek ve çevresel ve sosyal faydalarını en üst düzeye çıkarmak için planlar oluşturuyoruz.



Geliştirme konusundaki yaklaşımımız, tüm paydaşlarla güçlü ve erken ilişkiler kurulmasını içerir. Deneyimli ekibimiz, her projeye ilgili olarak tüm taraflar için maksimum değeri sağlamak amacıyla yatırımcılar, arazi sahipleri ve çiftçiler ile yerel topluluklar dahil olmak üzere tüm proje paydaşlarının ihtiyaç ve gereksinimlerini dikkatli bir şekilde değerlendirir.

İster yeni bir proje geliştiriyor ister mevcut bir sahayı yönetiyor olalım, uygun olan yerlerde yerel işletmeler ve yüklenicilerle birlikte çalışıyoruz. Bu yaklaşım, verimliliği artırırken seyahat sürelerini ve karbon ayak izini azaltmaya, yerel bilgi ve uzmanlıktan yararlanmaya ve yerel ekonomiyi canlandırmaya yardımcı olur.

Yenilenebilir varlıkları en iyi hâle getiriyoruz

Müşterilerimizi ÇSY yolculuklarının her aşamasında desteklemek için çeşitli hizmetler sunuyoruz.

Dünya genelindeki müşterilerimiz için 10 gigawatt'tan fazla yenilenebilir üretim ve enerji depolama projesini destekliyoruz. Yenilenebilir enerji varlıklarını en iyi hâle getirmenin, değeri en üst düzeye çıkarmanın ve varlık sahipleri için geliri korumanın ne kadar önemli olduğunun farkındayız.

7/24/365 kontrol merkezimizle birlikte kendimizi dijital devrimin ön saflarında konumlandırdık; performansı en iyi hâle getirerek ve arıza süresini azaltarak yenilenebilir varlıkların potansiyelini gerçek anlamda en üst düzeye çıkarmanın yeni yollarını bulmak için yapay zeka ve makine öğreniminden

DNV tarafından yapılan bir araştırmaya göre, RES'in yönettiği varlıklar, endüstri standardına göre %1 daha iyi performans gösteriyor.

Yenilenebilir varlıkların ÇSY performansını artırıyoruz

Yenilenebilir varlıklar, temiz, yeşil enerji üretmenin yanı sıra yerel çevrelere de fayda sağlayabilir ve yerel topluluklar için destek mekanizmaları oluşturabilir. Proje ve portföy düzeyinde pazarda lider çevresel, sosyal ve yönetim performansı sergilemelerine yardımcı olmak için müşterilerimizle birlikte çalışıyoruz. Sahada ÇSY projeleri sunma ve farklı ÇSY çerçeveleri genelinde müşterilerimizi destekleme konusunda deneyim sahibiyiz.

Müşterilerimizin varlıklarını ÇSY standartlarına uygun hale getirmek amacıyla sürdürülebilirlik stratejilerini geliştirmek, politikalarını ve yönetim tekniklerini iyileştirmek ve emisyon raporlamasıyla ilgili dahili süreçlerini daha ileri bir düzeye getirmek için onlarla birlikte çalışıyoruz. Buna ek olarak, müşterilerimizin potansiyel iyileştirmeleri belirlemesi ve bunları varlık düzeyinde

uygulaması için değer geliştirme atölye çalışmaları yürütüyoruz.

Yaklaşan ifşa gereklilikleri ile uyumluluk sağlıyoruz ve kişiselleştirilmiş ÇSY raporlaması sunuyoruz. Üretilen yenilenebilir enerji, emisyon verileri, güç sağlanan ev sayısı ve önlenen karbon emisyonları dahil olmak üzere çeşitli faaliyetlerde tam otomatik temel istatistikler ve gerçek zamanlı ÇSY raporlaması sağlama kapasitesine sahibiz. Ayrıca, genel ve özelleştirilmiş metrikleri kapsayan özel bir ÇSY bölümü ile kendi destek hizmetleri raporlama platformumuzu da geliştiriyoruz.

Saha düzeyinde, saha performansını en iyi hâle getirmenin yanı sıra habitatları korumak ve geliştirmek için bir arazi yönetimi yaklaşımı izliyoruz. Sahadaki ekolojisi ve biyoçeşitliliği değerlendiriyor ve geliştirme fırsatlarını belirliyoruz. Bunun akabinde, bu iyileştirmeleri uygulamak ve ekim, yabani çiçek tohumlama, bakım veya otlatma rejimlerini değiştirmek, eko-kesimler yapmak ve arı kovanları, yarasa ve kuş

kutuları ve böcek otelleri kurmak gibi ekolojik iyileştirici çalışmaları uygulamak için müşterilerimiz, yerel danışmanlar ve ekolojistlerle birlikte çalışıyoruz.

Topluluk fonlarının sunduğu fırsatları en üst düzeye çıkarmak için müşterilerimiz adına topluluklarla birlikte çalışıyoruz. Bu fonlar genellikle spor kulüplerini, topluluk gruplarını, yerel etkinlikleri, topluluk sosyal yardım faaliyetlerini ve EV şarj istasyonlarının kurulması gibi enerji verimliliği girişimlerini destekliyor.

2022 yılında ÇSY faaliyetlerine daha fazla kaynak ayırmak ve veri toplamaya yardımcı olmak için dahili sistemleri ve süreçleri iyileştirmek suretiyle müşterilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmalarını desteklemeye daha fazla odaklandık. Bu durum, merkezi sistemler ve bilgi paylaşımı yoluyla daha iyi ÇSY raporlaması sunarak tüm bölgeler arasında iş birliğinin artmasıyla ve küresel müşterilerimizle olan ilişkilerimizin gelişmesiyle sonuçlandı.

İklimle ilgili fırsatlar ve riskler

İklimle ilgili fırsatları ve riskleri ele almak, işimizi yürütme şeklimizle bütünleşmiştir; vizyonumuz ve şirket stratejimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Artan fiziksel risklerden değişen politikalara ve teknolojik gelişmelere kadar iklim değişikliğinin etkilerini sürekli olarak izliyoruz.

Fırsatlar

Enerji geçişi, küresel sera gazı (GHG) emisyonlarını azaltmamız için bize çok sayıda fırsat sunuyor. Sadece yenilenebilir varlıkların ve ilgili altyapının geliştirilmesine, inşasına ve işletilmesine odaklanıyoruz. Yeşil hidrojen üretimi için yenilenebilir enerjiden istifade ederek artık azaltımı yapmanın zor olduğu endüstrilerin karbondan arındırılmasına da katkıda bulunma fırsatına sahibiz.

Operasyonel varlıklardan sağlanan üretimi en üst düzeye çıkarmak için varlık yönetimi, işletme ve bakım hizmetleri sağlıyoruz. Varlık optimizasyonu, santral güç kaynağını yeniden inşa etme ve kullanım ömrünü uzatma gibi hizmetler aracılığıyla arıza sürelerini azaltıyor. Böylece, müşterilerimiz için yenilenebilir enerji üretimini en iyi hâle getiriyoruz. Tüm faaliyetlerimizde ve tedarik zincirimizde sürdürülebilirliğe odaklanmak, kaynak



Barneys Reef Rüzgar Tarlası, Avustralya

kullanımımızda verimliliği artırmamıza, net sifıra giden yolculuğumuzda kendi emisyonlarımızı ölçmemize ve azaltmamıza olanak tanıyor.

Risk azaltma

Yenilik yaparak ve maliyetleri düşürerek yenilenebilir enerjinin rekabet gücünü artırmanın yanı sıra, işimiz genelinde hem geçişle hem de fiziksel iklimle ilgili riskleri azaltmak amacıyla yürürlüğe çeşitli tedbirler koyduk:

- Özel bir Risk Yönetimi Komitesi, Grup Yöneticimiz tarafından incelenen üç aylık risk raporları ve değer zincirimizdeki ürün ve hizmetler için üç sürdürülebilirlik ilkemizle uyumlu bir proje satın alma stratejisi.
- Gelecekteki geliştirme ve şantiye risklerini azaltmak için akut ve kronik hava modeli değerlendirmelerimizin sürekli olarak iyileştirilmesi. Buna, farklı teknolojilerimize odaklanan, coğrafyaya göre haritalandırılmış ve bunların 2°C - 4°C ısınma senaryoları altında zamana göre nasıl değişebileceğine odaklanan bir Fiziksel İklim Risk Değerlendirmesi raporu dahildir.
- İddialı dekarbonizasyon hedefleri, yenilenebilir enerji hedefleri ve destekleyici düzenleyici çerçeveler hakkında tavsiyelerde bulunmak ve bunları teşvik etmek için birden fazla hükümet, endüstri kuruluşu ve düzenleyici kurumla ilişkiler kurmak.

Yönetim ve yapı

İşin tüm yönlerini kapsayan, yerinde gözetim ve liderlik komiteleri ve süreçlerine sahibiz. Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Politikamız ve Stratejimiz, grup yöneticilerimiz düzeyinde kararlaştırılmıştır.

Faaliyetlerimizin ve yönetimin denetimi Grup CEO'muza aittir. Stratejimizin ve uygulanmasının yönetimi ve koordinasyonu, Bölgesel CEO'lar, Grup İSG Direktörü, Sürdürülebilirlik, Pazarlama ve İletişim Sorumlusu ve Grup İnsanlar ve Kültür Direktörü tarafından yürütülür. Ekipleri, ÇSY entegrasyonunu ve stratejimizin uygulanmasını sağlar, performansı ölçer, politikalarımızı ve faaliyetlerimizi daha geniş bir gruba iletir.



İş etiği ve yolsuzlukla mücadele

Uzun bir süredir işimizi en yüksek etik davranışlarla yerine getirme ve bu davranışları teşvik etme konusunda kararlıyız. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda zorunlu bir eğitim ile desteklenen İş Etiği Politikamız, meşru ve kabul edilemez davranış biçimlerini birbirinden ayırma konusunda rehberlik sağlar.

Küresel İfşa Politikamız, hızlı bildirim yoluyla insanları güvende tutmaya, yasa dışı veya etik olmayan davranışları önlemeye yardımcı olmayı amaçlar. Güvenli olmayan, yasa dışı veya şüpheli davranış, politika ihlalleri veya ilgili sorunlarla karşılaşıldığında uygun eylemi belirleme konusunda çalışanlarımıza destek olur.

Grup genelinde kullanılmak için mevcut olan sistemimiz, birden çok kanal aracılığıyla 7/24 gizli bildirimde bulunulmasına olanak tanır. Bunlara departman müdürü danışmanlığı, İK temsilcileri ve bir ifşa yardım hattı dahildir. Bildirim sistemimiz, uygun önlemin alınabilmesi için kişilerin endişelerini isimlerini vermeden bildirmelerini sağlar.

Diğerlerini korumak, açıklık ve tetikte olmak, temel değerlerimizden ikisi olan iş birliği ve hesap verebilirliğin önemli yönleridir.



“Çalışanlarımızın güvenliği ve esenliği ile güçlü iş etiği kültürümüz RES için son derece önemlidir. Herhangi birini riske atan bir şey gördüğünüzde bunu daima paylaşmanızı öneririz.”

Dominic Hearth, Grup Baş Hukuk Müşaviri



Walney Extension Deniz Üstü Rüzgar Projesi, Birleşik Krallık

Sürdürülebilir tedarik

Modern kölelik ve insan kaçakçılığı

Kölelik, esaret, zorla ve zorunlu çalıştırma ve insan kaçakçılığını kapsayan modern kölelik, genellikle görünür olmayan korkunç bir suçtur. Kuruluşumuzun değerleriyle uyumlu olan modern köleliği ele alma ilkelerini ve 2015 tarihli Birleşik Krallık Modern Kölelik Yasası'nı (MSA) takip ediyoruz.

Yönetim kurulumuz, iş uygulamalarımızda MSA ilkelerini desteklemektedir. [Kölelik ve İnsan Ticaretine Dair Beyanımız](#), tedarik zincirimizde modern köleliğe yer verilmemesini sağlamayı amaçlayan taahhüdümüzün temelini oluşturur.

Değer zinciri genelinde modern köleliği önleme taahhütlerinde endüstri kuruluşlarını destekliyoruz. 2021 yılında, SEIA'nın (ABD Güneş Enerjisi Endüstrileri Birliği) Güneş Enerjisi Endüstrisinde Zorla Çalıştırmayı Önleme

Taahhüdü'nü imzaladık. Bu taahhüt, güneş enerjisi endüstrisindeki 340'tan fazla şirket tarafından imzalanmış olup, bu uygulamaların önlenmesine yardımcı olma ve kullandığımız ürünlerin zorla çalıştırma ile bağlantısı olmadığından emin olma taahhütlerini belirten açık bir mektuptur.



Modern kölelikle mücadele stratejilerinin tedarikçilerle ilişki kurmaktan eğitime ve şantiyelerde farkındalık yaratmaya kadar pek çok farklı yönü olduğunun farkındayız. Sanal öğrenme merkezimiz aracılığıyla, tüm çalışanlarımıza farkındalık yaratmaya, işaretleri tanımaya ve herhangi bir potansiyel vakayla karşılaştığında modern köleliği bildirme konusundaki güveni artırmaya yardımcı olacak eğitimler sunuyoruz.

Tedarik zinciri davranış kuralları

Tedarik Zinciri Davranış Kurallarımız, tüm tedarik sözleşmelerimizde yer alır. Bunlar, bizim ve tedarikçilerimizin çalışanlarımıza ve tedarik ve alt tedarik zincirimizdekilere karşı olan bağlılığımızı gösteren ve tüm tedarikçilerin asgari çevre mevzuatı ve standartlarını karşılamasını veya bu standartları aşmasını gerektiren kurallardır. Yaygın olarak paylaşılan ve kullanılan bu belgede endişe bildirmeye, farkındalığı artırmaya ve ifşaya dair açık yollar belirtilmiştir.

Tedarik zinciri sürdürülebilirlik denetimi

Satın alma ekibimiz, daha şeffaf ve sürdürülebilir bir tedarik zinciri sağlamak amacıyla Çevresel Sosyal Yönetim (ÇSY) uygulamalarını daha da ileriye taşımak için yeni bir girişim başlattı. Önde gelen bir danışmanlık firmasıyla birlikte çalışarak küresel zincirimizde sürdürülebilirlik ve izlenebilirliğin haritasını çıkardık.

2022 yılı boyunca, hem fabrika denetimleri hem de izlenebilirlik haritalaması çıkarmak amacıyla güneş enerjisi ve depolama ana ekipmanlarının önemli tedarikçilerine odaklandık. Önemli tedarikçilerle yaptığımız ilk denetimlerden, sonraki adımları planlamadan önce analiz edilecek ön sonuçları alıyoruz. Bunu, rüzgâr enerjisi tedarik zinciri takip edecek.

Ayrıca, birlikte bir ÇSY anketi başlatma taahhüdünde bulunduk; bu, tedarikçilerin ÇSY konusunda hangi taahhütlerde bulduklarını net bir şekilde anlama konusunda önemli bir adım olarak gördüğümüz, yenilenebilir enerji sektöründe bir ilk olma özelliği taşıyor.

Sürdürülebilir satın alma ilkeleri

Sürdürülebilir satın alma yaklaşımımız, üç sürdürülebilirlik ilkesinin bağlamında aşağıda özetlenmiştir.

İş:

- İş Etiği, Sağlık, Güvenlik, Çevre (SGÇ), Kalite ve Çevresel Sosyal Yönetim (ÇSY) Politikaları'mıza uygun hareket etmek.
- Vizyonumuza ulaşmak amacıyla aşağıdakileri gerçekleştirerek endüstriyel katılımlarımız, endüstri kuruluşları ile olan ortaklıklarımız ve tedarik zincirimiz aracılığıyla sürdürülebilirliğe teşvik etmek:
 - Yenilenebilir enerji maliyetlerinin düşürülmesi
 - Dikkatli tasarım özelliklerinin ve gerekliliklerinin teşvik edilmesi

Çevre:

- Çevreyi korumak ve bileşenlerin ve malzemelerin olası olumsuz çevresel etkilerini azaltmak için endüstri kuruluşları ve tedarik zincirimizle iş birliği yapmak.
- Atık ve malzeme yönetimini, yeniden kullanımı, geri dönüştürülebilirliği iyileştirerek ve uygulanabilir olduğunda sürdürülebilir malzemelerin kullanımını teşvik ederek tedarik zincirimizle ürün ve hizmetler alanında iş birliği yapmak.

Sosyal:

- Herkesin her gün eve sağ salim gitmesini sağlamak için kendimizin ve başkalarının güvenliğinin sorumluluğunu üstlenmek.
- İş uygulamalarımızda modern köleliğe değinen ilkeleri takip etmek ve modern köleliğe ilişkin riskleri gözden geçirmek.
- Sürdürülebilir bir gelecek yaratmaya, topluluklarımız ve paydaşlarımız üzerinde olumlu bir etki oluşturmaya yardımcı olmak.
- Uygun yerlerde yerel bir tedarik zincirinin gelişimini desteklemek.



“Pazarın bu konuya daha fazla odaklanması ve RES'in son iki yılda kaydettiği ilerlemeyle bağlantılı olarak, tedarik zincirinde gerçek sürdürülebilirliği sağlamanın karmaşık yolculuğunda somut adımlar atılıyor”

Roger Seshan,
Stratejik Tedarik Direktörü, RES

Sürdürülebilirlik hedefleri

Faaliyetlerimizin, ürünlerimizin ve hizmetlerimizin topluma ve çevreye net pozitif katkı sağladığından emin olarak pozitif değişimi güçlendirme ilkelerimiz doğrultusunda sürdürülebilirlik yaklaşımımızı 2023 yılında da geliştirmeye devam edeceğiz.

Çevre	Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarımızı ölçmek
	Bilimsel Tabanlı Hedefler yakın vadeli hedef eylem planını başlatmak*
	Doğrudan ve dolaylı (satın alınan elektrik ve çalışanların iş seyahatleri) emisyonlarımızı dengelemek veya değer zincirimizde emisyonların kaldırılmasını desteklemek
	Çevre ve atık yönetimi sistemlerini uyumlu hale getirmek ve iyileştirmek
	Teknolojilerimizde geri dönüşümü ve yenilemeyi en üst düzeye çıkarmak için OEM'ler ve endüstri kuruluşlarıyla birlikte çalışmak
Biyçeşitliliğe odaklanarak doğayla ilgili maddi riskleri ve fırsatları belirlemek	
Sosyal	2025 yılında 200.000 saatte 0,3 hedefine ulaşmak için temel Toplam Kaydedilebilir Olay Oranına (TRIR) göre %20 azalma elde etmek**
	Topluluklarla etkileşimi ölçerek, hayır işleri için bağış toplayarak ve gönüllülük faaliyetlerinde bulunarak topluluklarımıza ve paydaşlarımıza katkı sağlamak
	REspect programımız aracılığıyla D&I stratejimizin sunulma şeklini geliştirmek
Çalışanlarımızın profesyonel ve kişisel gelişimini teşvik etmek	
İşletme	Müşteriler, önemli küresel tedarikçilerimiz ve alt tedarik zincirimiz ile sorumluluk temelinde tedarik faaliyetleri gerçekleştirmek ve sürdürülebilirlik performansını iyileştirmek
	Yenilenebilir enerji alanında çalışanlar tarafından tercih edilen bir işveren olarak sürdürülebilir büyümeyi devam ettirmek için şirket stratejisini, sektördeki konumunu ve yaklaşımını geliştirmek
	Çevresel Sosyal Yönetim (ÇSY) ile ilgili gelişmiş hedefler ve eylemler için hükümetler, kuruluşlar ve dernekleri desteklemek ve her biriyle iş birliği yapmak
İklimle Bağlantılı Mali Beyan Gücü'nün raporlama gereklilikleriyle uyumlu hâle gelmek için düzenlemelerde bulunmak	

*Yayınlandığı tarihte SBTi onayı bekleyen hedefler

**Bu, temel RES operasyonları için geçerlidir ve başarılı M&A eklemeleri, ana şirketin dışında belirlenen kendi TRIR yörüngesine sahip olacaktır; bu durum yeniden düzenlemeyle sonuçlanabilir.

Performans Özeti

	Vurgulanan 2022 sürdürülebilirlik hedefleri	2022 Önemli rakamlar ve performans özeti
ÇEVRE	Geliştirdiğimiz ve inşa ettiğimiz rüzgar ve güneş enerjisi projelerimizde yer değiştiren karbon değerlendirmesini tamamlamak	yılda ~21 milyon ton CO ₂ yer değiştirir
	2022 Mali yılı SBTi hedefleri açısından referans değeri yılımız olarak belirlemek için Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarımızı ölçmek	358.658 tonluk karbondioksit eşdeğeri (CO ₂ e.) 2022 Mali Yılı referans değeri ile bilimsel temelli emisyon azaltma hedefleri belirlemek için danışmanlarla birlikte çalıştık.
	Doğrudan ve dolaylı (satın alınan elektrik ve çalışanların iş seyahatleri) emisyonlarımızı dengelemek ve değer zincirimizde emisyonların kaldırılmasını desteklemek	Hedefe ulaşıldı
	Çevre yönetim sistemlerini uyumlu hâle getirmek	Birleşik Krallık ve İrlanda ve Fransa'daki iş faaliyetlerinde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemlerinin uygulanması.
	Operasyonel anlamda yüksek kontrole sahip olduğumuz faaliyetlerimiz kapsamında önemli atık akışlarını belirlemek	Emisyon raporlamamız aracılığıyla atık emisyonlarımızı hesapladık. Operasyonlarımızdaki önemli atık akışlarını belirlemek için iki atölyeye ev sahipliği yaptık.
SOSYAL	Teknolojilerimizde geri dönüşümü ve yenilemeyi en üst düzeye çıkarmak için OEM'ler (orijinal ürün üreticileri) ve endüstri kuruluşlarıyla birlikte çalışmak	Endüstri hedef gruplarında aktifiz
	Sektörde öncü bir güvenlik sicili elde etmek	0,04'lük Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı (çalışılan 100.000 saat başına kayıp zamanlı kaza sayısı)
	Topluluklarla etkileşimi ölçerek, hayır işleri için bağış toplayarak ve gönüllülük faaliyetlerinde bulunarak topluluklarımıza ve paydaşlarımıza katkı sağlamak	Çalışma saatleri içinde 911 saatlik gönüllü çalışma kaydettik. Küresel Gönüllülük ve Eşleştirme Politikaları'mızı güncelledik.
	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık stratejimizin işleyişini geliştirmek	Küresel Çeşitlilik ve Kapsayıcılık departmanına ilk Başkanımızı atadık. 2022'de çabaları için ödül kazanan Yakınlık Ağları'mızın 2. yıl dönümü; eylemler Çeşitlilik ve Kapsayıcılık (D&I) güncellemesinde vurgulandı
	Çalışanların mesleki ve kişisel gelişimini desteklemek	(İş bırakmanın yapıldığı İSG eğitim günleri haricinde) 32 saatlik şirket içi eğitim verildi. Aylık Cuma toplantıları ve Sürdürülebilirlik dönemi çalışmalarını aracılığıyla teknoloji ve hizmetlerimize dair tecrübe arttı
İŞ	Önemli küresel tedarikçilerimiz ve alt tedarik zincirimiz ile sorumluluk temelinde tedarik faaliyetleri sergilemek ve önemli küresel tedarikçilerimiz ve tedarik zincirimizle birlikte sürdürülebilirliği geliştirmek	Güneş enerjisi bileşenlerine odaklanan bir tedarik zinciri izlenebilirlik programına katıldık. Sürdürülebilir tedariki teşvik etmek için 2022 mali yılı emisyon raporlamamız aracılığıyla tedarik zincirimizle ve belirlenen önemli tedarikçilerle stratejik tartışmalar gerçekleştirip atölyeler düzenledik.
	Devamlı ve sürdürülebilir büyümeye ulaşmak için şirket stratejisini, pazar konumunu ve yaklaşımını geliştirmek	Hedefe ulaşıldı. Ör. BM SDG (Kalkınma Hedefleri) önemlilik değerlendirmesi tamamlandı.
	Operasyonel performans iyileştirmesini yönlendirmek için ilgili temel performans göstergelerinin (KPI'lar) kullanımına devam etmek	Hedefe ulaşıldı
	Çalışan ve lider kadrolarımızın, ilgili kadrolara ait yeteneklerinin artırılması üzerine yatırım yapmak	Hedefe ulaşıldı
	Net sıfır yolculuklarımıza devam etmek için önde gelen diğer işletmeler ve kuruluşlarla iş birliği yapmak	BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladık. Yakın sektörlerdeki dernekler ve şirketlerle ilerleyen SBTi yolculuğu hakkında görüşmeler

res

Bize Ulaşın

sustainability@res-group.com

www.res-group.com

